

不忘初心 攻坚克难

全面深化高水平医科大学内涵建设

——在蚌埠医学院七届五次教代会上的报告

陶仪声

各位代表，同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表予以审议，请同志们提出意见和建议。

一、过去一年工作简要回顾

七届四次教代会以来，全校上下深入学习贯彻党的十八大、十八届历次全会和党的十九大精神，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 视察安徽重要讲话精神，学习贯彻全国全省高校思政工作会议精神，认真落实全省高等教育工作会议要求，围绕学校改革发展大局，以建设特色鲜明的高水平医科大学为引领，积极推进学校“十三五”发展规划的落实，深化学校综合改革，着力创新，锐意进取，各项事业稳步健康发展。

（一）教育教学质量不断提高

专业内涵建设进一步推进。以临床医学专业认证为抓手，全面规范教学管理，修订和制定系列教学管理制度，进一步完善教育教学质量标准和监控体系；推进课程整合、PBL教学、自主学习平台、医学模拟教学中心等改革与建设，实

施“课程育人、实践育人、文化育人”的教育模式，顺利通过教育部临床医学专业认证现场考察，全面启动本科教学工作审核评估和专业评估。根据学校发展需要，新增4个本科专业，进一步优化专业结构，学校本科专业数达到23个。加强质量工程管理，以项目研究引领教学改革深入，以项目建设促进内涵水平提高。

教学与学科竞赛成效显著。成功组织校级青年教师教学基本功竞赛，推荐优秀教师参加国家级、省级竞赛，获全国高等院校青年教师基本功竞赛三等奖1个；全国药学专业和检验专业教学竞赛特等奖1个，二等奖4个；省级教学竞赛一等奖1个，二等奖2个。受教育部委托，圆满承办全国大学生临床技能竞赛华东分区赛，受到高度评价。我校学子荣获全国大学生临床技能竞赛总决赛二等奖；护理本科技能竞赛二等奖；“挑战杯”大学生课外学术科技作品三等奖1项、省一等奖1项、二等奖5项。在大学生英语、信息技术、数学建模等赛事中也取得优异成绩。

高度重视创新创业教育。成立创新创业教育学院，依托教师科研项目、大学生创新创业训练计划项目以及各级各类竞赛，开展了形式多样的“双创”活动。获国家级大学生创新创业项目40个，创历史新高。获第三届省“互联网+”大学生创新创业大赛决赛1项金奖、1项银奖、4项铜奖和“优秀组织奖”。获省第十二届大学生职业规划设计大赛暨大学生创业大赛决赛1项金奖、1项银奖和“最佳组织奖”，刷新了我校在创新创业类比赛中的最佳成绩。

大力发展研究生教育。顺利完成基础医学、临床医学、护理学及药学的教育部第四轮学科评估，学科排名总体较

好，基础医学、临床医学学科在同类院校中排名靠前。成功获批教育部研究生推免高校，也是本轮安徽省唯一获批新增高校，27名推免生被北京协和医学院等14所重点医科大学录取。进一步做好博士生联合培养工作，启动临床医学博士专业学位授权点立项建设单位的申报工作。组织参加国家新一轮学位点申报工作，我校生物科学、药学、医学技术三个一级学科，护理、药学两个专业学位成功通过省学位办审核，且已通过国务院学位委员会办公室组织的条件复核和专家审议（现正在教育部网站公示中）。选送1名研究生赴美国亚利桑那大学医学院学习，招收5名外国研究生，向研究生教育国际化迈出第一步。

（二）招生就业成绩显著

招生工作取得新突破。招生范围持续扩大，由18个省份增加到19个。23个专业共录取普教本科生3100人，麻醉学、应用心理学、应用统计学以及卫生检验与检疫等4个专业首次招生。录取统招硕士研究生349人，成人教育招收3563人。生源质量不断提高，普教本科平行志愿100%满额投档，临床医学和口腔医学专业2017年录取投档线创新高，位居省一本批次招生院校第四名，文科平行志愿录取最低分超一本线16分，理科平行志愿录取最低分超一本线31分。麻醉学、医学影像学和医学检验技术专业录取平均分超过一本线。

积极落实就业“一把手”工程。通过多种途径，积极开拓实习基地，以实习带动就业。注重发挥各种大中小型招聘会的作用，承办安徽省2018届医药类毕业生就业双选会，460多家用人单位现场提供近万个就业岗位，举办80场各种

规模的校园就业专场招聘会。2017 届毕业生就业率达 92.13%。

（三）科研实力稳步增强

科研立项和科技成果稳步提高。对现有重点实验室和工程技术中心等科研平台加大投入，实现大型精密仪器设备共享，促进科研项目及成果产出。科研立项数量、质量取得双突破，获批省厅级以上自然科学项目 64 项，其中，国家自然科学基金 14 项，省科技攻关项目 2 项、省自然科学基金项目 8 项，省对外科技合作项目 1 项，省级实验室绩效项目 1 项，教育厅自然科学研究重点项目 38 项。获批省厅级以上人文社会科学项目 26 项，其中，国家社科基金 1 项，教育部人文社科 1 项，省社科规划 3 项，教育厅人文社会科学重大项目 2 项，重点项目 19 项。“全科医学教育发展研究中心”获省高校智库项目经费资助。发表中文期刊论文 1300 余篇，SCI、EI、MEDLINE 收录的一类论文 149 篇，获授权发明专利 2 项，获省科学技术奖二等奖 1 项、三等奖 3 项。2017 年 5 月，我校临床医学学科首次进入 ESI 全球前 1% 行列，且全球排名逐月上升，标志着我校临床医学已迈入世界高水平学科行列。

产学研合作向纵深发展。建立了国际标准、国内一流的国家药物临床研究机构 I 期临床试验研究室。搭建校企合作桥梁，继续开展科技特派员进企业活动。服务地方经济社会发展，协助蚌埠市淮上区创建省“慢性非传染性疾病综合防控示范区”。完善“学校、院系、班级”心理健康三级工作机制，举办大学生心理健康月系列活动。心理健康教育中心全年接受大学生咨询 400 余人次。“公共营养师职业技能鉴

定所”、“育婴师、养老护理员职业技能鉴定所”和“国家心理咨询师职业资格鉴定站”为社会培训专业人才 800 人次。

（四）人才工作卓有成效

坚持党管人才原则，落实人才强校战略。调整充实学校人才工作领导小组，组织召开 2017 年人才工作会议。编制 2000 余万元专项资金，大手笔引育高层次人才及团队。引进 2 位三类人才，新聘 3 位知名专家担任特聘教授。新进博士 21 名，并协调其解决子女入学问题。选派 9 名教师赴国内外大学进行研修学习。获批编制周转池制度试点管理单位，获批 196 个周转池编制。新增教授 25 名，副教授 66 名。

以卓越教师发展中心为平台，成立专家委员会，为教师提供教学、学术发展咨询、指导与培训，加强对青年教师的培养。1 人获批省学术和技术带头人，2 人获批省学术和技术带头人后备人选；2 人获“2017 年省学术和技术带头人及后备人选学术科研活动资助经费”；“安徽省生化药物工程技术研究中心”获省第二批引才平台奖补。

（五）开放办学不断深化

进一步深化校校合作、校企合作。构建教育教学改革、应用型人才培养新模式。与上海交通大学医学院签署战略合作框架协议。不断推动与江苏豪森药业、亿帆鑫富药业战略合作，聘请企业专家担任特聘教授，承担企业部分药品研发，与企业联合申报课题，横向科研合作继续向纵深发展。

进一步提高教育管理水平和拓展师生培养渠道，开拓国际视野。组织出访团组 22 个、76 人次。与美国布里奇波特大学签署联合培养“4+1”工程硕士协议，并有学生被录取学习；与台湾辅英科技大学签署校际学术合作备忘录。选派

30 名教师赴香港大学研修，3 名教师赴美国及澳大利亚高校进行访学；3 名学生参加韩国顺天乡交换生学习，8 名学生参加台湾“第八届两岸青年志愿服务”活动，20 名学生赴美国参加布里奇波特大学举办的教育文化游学活动，50 名学生参加香港医疗零距离交流活动。

（六）综合改革有序推进

不断完善现代大学制度，修订学术委员会章程。推进人事工作改革，修订教学系列高级专业技术职务任职资格申报业绩量化细则，制订专业技术人员离岗创业人事管理细则、教师延退、返聘管理办法。按照省高校教师职称评审权下放工作实施方案，完成年度职称自主评审工作。做好事业单位在职人员养老保险入库、申报等一系列参保手续和退休人员待遇转移社保发放工作。

继续实施“统一领导，集中管理”的财务管理体制，强化学校内部财务管理，修订科研、教研经费管理办法，完成 2012-2017 年财经法规制度汇编，严格落实中央“八项规定”精神，严控“三公”经费支出。建立健全国有资产管理长效机制，2017 年政府采购项目，招标采购、合同签订及支付情况良好。引进第三方招标代理机构，规范招标工作程序，提高了采购效率，节约了采购成本，为学校各项工作提供有力支持和服务保障。开展 2016 年预算执行与财务收支年度审计工作，完成 9 名处级干部的任期经济责任审计，对后勤服务集团资产情况、收支情况进行审计。开展“四个专项”治理活动，细化整改措施、明确整改责任、确保整改成效。

（七）思政工作成效显著

认真贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工

会议上的讲话精神。制定《关于举办形势报告会和哲学社会科学报告会、研讨会、讲座的管理办法》等文件。加强师德师风建设，4名教师荣膺“全省教育年度人物”，1人荣获中国卫生计生促进会医学教育分会“师德师风先进个人”荣誉称号。1名教师获省高校辅导员职业能力比赛一等奖，1名教师荣获“全省高校优秀辅导员”称号。营造积极向上、风清气正的校园氛围，官方网站、微信微博等媒体发布新闻、消息、通知数千条。

加强校园文化建设，大力弘扬社会主义核心价值观。开展“践行社会主义核心价值观，喜迎党的十九大胜利召开”演讲比赛、“学习十九大精神，加快建设高水平医科大学”知识竞赛等系列活动，“中华颂”经典诵读等80余项校园精品文化活动。传承蚌医精神，启动校史校情展览馆规划重建，广泛收集全校师生医护员工意见建议和展览素材；进一步丰富校园文化底蕴，启动学校主要道路、楼宇命名征集活动。学校荣获“第十一届安徽省文明单位”、蚌埠市“创建全国文明城市工作先进单位”等称号。

做好农村建档立卡贫困户学生资助工作，为1046名学生发放418.4万元助学金。进一步做好本科生“奖、贷、助、勤、免”和研究生“三助一辅”工作。20名本科生获国家奖学金，413名本科生获国家励志奖学金，2984名本科生获国家助学金。20名研究生获国家奖学金，1170名研究生获国家助学金，742名研究生获学业奖学金，10名研究生获社会资助奖学金，847名研究生参加“三助”。顺利完成脱贫攻坚第三方监测评估工作，圆满完成亳州市谯城区李寨村、涡阳县石弓镇神桥村定点扶贫年度工作任务。

（八）服务保障日益提升

切实提高综合服务水平和能力。完成模拟医学教育中心，人体科学馆、校园消防系统提升改造等项目近 100 个；实现校园无线网络全覆盖，为职工提供免费上网；巩固学校创建国家级节约型校园成果，加强水电保障与节能管理；完成校园卫生保洁、学生公寓管理社会化物业托管、教工食堂和第二学生食堂招标工作；积极开展师生共建食堂，成功举办第二届校园饮食文化节，丰富校园饮食文化生活。确保教学科研工作有序运转，为临床医学专业认证、临床技能大赛、文明城市创建等提供坚实的服务保障。

平安校园建设取得实效。加强食品卫生安全及食品质量管理，切实加强住宿安全管理，积极做好学生宿舍安全文明建设。加强师生健康保障，积极开展传染病防控工作。充分发挥校园应急指挥中心作用，完善消防自动报警和联动系统，积极预警和处置各类应急事件。全年未发生重大治安案件和安全责任事故。

（九）附院发展再上台阶

两所附属医院着力深化公立医院改革，促进医教研协同发展，不断提高医疗技术水平，全面提升综合服务能力，增强了医院的核心竞争力。

一附院以“大型医院巡查和三甲医院复审”为工作重心，统筹推进医疗、教学、科研、管理等各项工作。医院全年总诊疗 190 万人次，住院 11.8 万人次，手术 5.7 万台次。不断深化医联体合作内涵，推进优质医疗资源向基层延伸。1 人获评全国卫生计生系统先进工作者，1 人当选教育部临床医学专业认证专家。获批省危重孕产妇救治中心和危重新生

儿救治中心，肿瘤疾病项目顺利通过国家疑难病症诊治能力提升工程省级评审，新增省级重点学科 4 个。肿瘤综合楼顺利通过省级“标准化工地”验收，综合病房楼和污水处理站建设即将竣工。完成 TOMO、高端 CT 的机房建设并投入使用，完成国家药物临床试验机构 I 期临床试验研究室等改扩建工程。

二附院结合“三甲”复审等工作，以评促建，强化医院管理。提升疑难、急危重症患者救治能力，医疗质量持续改进。“产前诊断中心”填补区域内技术空白，“3D”打印技术在骨科、泌尿外科、脑外科等领域运用推广。1 人获评全国卫生计生系统先进工作者。蚌埠市运动创伤防治实践基地和运动创伤诊疗康复中心挂牌成立，成功获批全国住院医师规范化培训基地。完成临床技能培训中心扩建，举办各级各类医学培训班 40 余场次，3 项创新用品申获专利，选派 2 名同志参与援疆支医。率先在蚌埠市开展跨省异地就医联网结算，与怀远县人民医院等 10 余家医院签订医联体协议。积极探索多元化发展模式，托管亳州医院。淮上区新院一期工程进入收尾阶段。

各位代表，老师们、同志们，过去的一年，学校取得的成绩既令人鼓舞，又来之不易。这些成绩是省委、省政府，省委教育工委、教育厅正确领导的结果，也是学校党委坚强领导和全校师生医护员工奋力拼搏的结果。在推动学校事业不断发展的进程中，许许多多蚌医人在各自的岗位上兢兢业业、爱岗尽责、无私奉献、勇于开拓，在这里，我代表学校向辛勤耕耘在教学、科研、管理、医疗一线的全体教职医护

员工，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

在总结成绩的同时，我们也必须清醒地认识到，昨天的成功并不代表今后能够永远成功，过去的辉煌并不意味着未来可以永远辉煌。建设特色鲜明的高水平医科大学是一项艰巨复杂的工程，学校的发展建设仍面临着一些困难和问题。领军人才、高端人才（团队）引育力度还不够，专任教师队伍中博士比例偏低、总量不足；科研创新和科研成果转化还需要进一步提升，标志性成果较为缺乏；优势学科和品牌专业建设需要进一步加强；管理效率需要进一步提高，服务水平需要进一步提升；基础设施不能充分满足教学、科研、医疗等工作需要，校区功能整体规划需要进一步优化；对外交流与合作不够，国际交流与合作的层次与水平需要进一步提升，等等。

我们要清醒认识到这些困难和问题，他们的产生有的是因为解放思想力度还不大，有的是因为深化综合改革还不够，有的是因为管理体制机制还需要进一步优化，有的是因为决策执行还不到位，等等。这些问题伴随发展而产生，也需要我们在未来的工作中通过发展而解决，我们要解放思想，实事求是，持之以恒，久久为功，有效推动学校各项事业的发展。

二、2018 年的主要工作

2018 年既是全面贯彻落实党的十九大精神的重要一年，也是我校建设特色鲜明的高水平医科大学的关键一年。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上

政治上行动上同党中央保持高度一致。坚持党委领导下的校长负责制，以强烈的责任感、使命感、危机感，挖掘自身潜力，广泛借助外力，形成强大合力，以立德树人为根本，以落实即将召开的学校第八次党代会精神为指导，以全面落实“十三五”规划各项任务为引领，以学科建设为核心，以科技创新为驱动，以人才队伍建设为抓手，凝心聚力，奋发有为，攻坚克难，向着蚌医梦不断迈进。

（一）持续深化改革，推动管理体制不断完善

稳步推进现代大学制度建设。完善以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构。编制实施学校综合改革 2018 年工作要点，继续推进“十三五”规划落实。制定《蚌埠医学院目标任务绩效管理考核办法》，继续推进二级机构改革，下移管理重心，实施目标责任管理，构建责权利相匹配的管理模式。

（二）着力创新发展，不断提高人才培养质量

深化教育教学改革。加强多学科交叉融合和人文综合素质培养。加强临床学院的建设、管理和考核，在精神医学等专业逐步推进临床学院模式。强化临床基本技能训练，提高临床思维能力，推进医学基础和临床课程整合；加强对现代化教育信息技术手段的学习培训，推进教学方法、教学手段、教学内容的改革创新，培养学生自学能力和创新能力。

充分发挥创新创业学院牵头抓总作用。遴选优秀指导老师，建立以“项目+导师”为核心的大学生科技创新团队，大力扶持学术科技类和创新创业类社团。开展各类讲座，提升学生学术科技素养和创新创业意识，继续组织好各类创新创业竞赛。

完善教学质量监控。进一步加强对人才培养过程的监督与管理，完善学生评教和教师评学机制，推进学业全过程考核，不断提高教学质量和学生综合素质。

继续做好招生就业工作。以社会需求为导向，立足高水平医科大学建设，稳定并适度控制临床医学专业招生规模，适度扩大社会发展需要的医学相关专业规模。进一步推进研究生培养模式改革，健全完善研究生推免制度。完善研究生质量保障体系，做好临床医学硕士专业学位研究生培养与住院医师规范化培训衔接。结合就业工作新形势，全面做好毕业生就业工作。

（三）打造优势学科，持续深化专业内涵建设

加强重点学科建设和管理。整合全校资源，凝练学科方向，凸显学科特色，形成以省级重点学科为龙头、校级重点学科为支撑的学科发展格局，培育国家级重点学科、省级一流学科。积极拓展合作渠道，加强学科交叉融合，开展联合科技攻关，大力推进多层次多学科平台建设。

大力推进学位点建设。扎实做好博士点建设单位申报各项工作，完成教育部学位授权点评估工作。加强对外合作，稳步推进博士生联合培养工作。

积极推进临床医学专业认证整改工作，做好迎接教育部审核评估各项筹备工作，积极谋划全省高校医学技术类专业评估和校内各专业迎评工作。以评促建，全面提升专业内涵建设水平。

（四）强化科研管理，努力提升科技创新能力

推进完善科研工作制度化建设，加大科研平台建设力度。探索新的考核评价机制，为科技创新、课题实施、人才

培养、成果产出提供有力硬件支撑和制度保障。

加强产学研合作。强化与企业及行业主管部门联系，构建务实高效、开放灵活的产学研合作新机制，深化合作内涵，推进科技成果转化应用。力争在国家级科研成果奖励方面取得突破。

（五）完善人事制度，全力加强师资队伍建设

继续加大高层次人才和团队的引育力度。以高层次人才引进作为突破发展瓶颈的重要抓手，细化任务指标，压力层层传导，多途径多形式挖掘优秀人才资源。加强人才梯队建设，落实好“512 人才培育计划”。继续做好特聘教授聘用工作，鼓励教师攻读博士学位以及赴国内外高水平大学研修学习。

努力加强师资队伍内涵建设，提高师资队伍的整体素质。开展优秀教师和优秀教育工作者评选活动，完善绩效考核评价体系，切实发挥绩效工资激励作用，构建有利于优秀人才脱颖而出的考评体系。

（六）推进交流合作，不断深化开放办学

进一步推进校校、校企合作。深化与上海交大医学院等国内知名院校的合作，继续拓展其他专业的中外合作办学。进一步推进与江苏豪森、亿帆药业战略合作，利用好科研合作平台，使横向科研合作继续向纵深发展。推广“豪森班”模式，加强与企业、科研院所多层次全方位合作。

坚持请进来与走出去相结合。拓展渠道，以专业学习、文化游学等方式，将境外优秀学生请进门，完善留学生培养体制。以交换生、短期游学、主题研习营等方式，把我校优秀学生送出去，拓展学生国际视野，提高学生综合素养。

（七）强抓附院管理，大力提升医疗服务水平

全面加强附属医院工作的领导。两所直属附属医院要创新机制，深入推进分级诊疗制度建设；上下联动，拓展医联体合作深度广度，坚决打好医改攻坚战；健全现代医院管理制度，提高医院管理水平，提升社会服务能力；按照学校统一部署，推进总医院和口腔医院建设。

一附院要全力保证重点建设项目进度，切实加强行风建设，提升医疗服务质量，向“建设国内知名，省内一流，人民满意的省级医疗中心”的奋斗目标不断迈进。二附院要建立健全医院管理制度，着力加快医疗集团建设步伐，加大人才引育和干部培养力度，积极做好人才储备。保质保量，确保淮上区新院 2018 年底投入使用。

（八）喜迎 60 华诞，积极推动美丽校园建设

围绕 60 周年校庆主题，组织丰富多彩的校园文化活动。落实全国全省高校思想政治工作精神。加强师德师风建设，开展社会主义核心价值观教育，以良好的师德师风，带动校风学风建设。努力在思想道德建设、校园文化建设等方面打造一批具有自身特点的文明创建品牌，深度挖掘身边的先进典型、先进集体、特色经验和突出成就，为学校事业发展积聚正能量。

扎实做好学生资助和评奖评优工作。结合学校自身特点继续开展对口扶贫工作。加强对特殊学生群体的教育和疏导，完善心理健康教育与辅导机制。大力开展阳光体育运动，增强学生体质，做好各类体育赛事的组织和参赛工作。

完成校园楼宇道路命名、标识设计等工作，建设校园人文景观。推进校园数字化建设，完善校园信息化系统，为学

校各项工作提供信息技术支持。进一步充实馆藏数量，完善馆藏结构，扩大馆藏空间。

（九）建立长效机制，切实落实服务保障措施

加强财务管理，建立科学化、精细化预算管理体制机制。规范各类经费使用和管理程序，加强审计监督，探索建立经费使用绩效考核制度。完善后勤服务及监管体系。加强后勤管理制度建设，建立长效机制，加大校园保洁和学生公寓管理社会化服务的监管，完成校史馆和校园建筑节能监管平台一期工程建设。做好实验教学楼H座等建设项目论证、环评及相关推进工作。

完善校园安全稳定工作机制。落实安全稳定包保责任制，健全安全防控体系，抓好法治教育和安全演练，积极开展安全隐患排查。充分发挥应急指挥中心作用，提高应急处理能力。做好公共卫生、食品安全、治安消防、综合治理等工作，确保校园平安和谐。

各位代表，同志们！幸福是奋斗出来的。今年是学校建设特色鲜明的高水平医科大学的关键之年，同时，学校将召开第八次党代会。让我们在校党委的坚强领导下，继续发扬“艰苦创业、严谨治学、精诚为医、团结奉献”的蚌医精神，不忘初心、攻坚克难，众志成城，迎难而上，切实推动学校各项事业迈上新台阶，为夺取特色鲜明的高水平医科大学建设新的胜利而努力奋斗！