

# 蚌埠医学院党委办公室文件

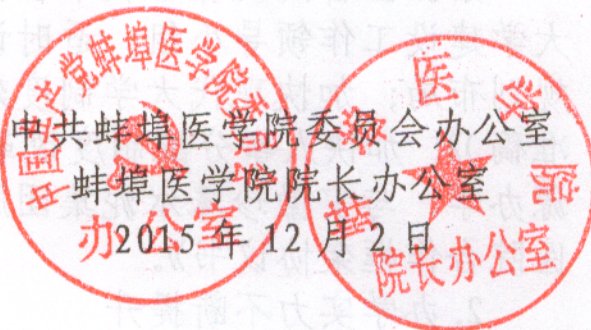
党办〔2015〕8号

## 关于印发学校七届四次党代会党委工作报告 和七届三次教代会学校工作报告的通知

党委各部门，纪委，各党总支、直属支部，各附院党委，各群众组织；各处、室，各系、部，各直属部门、附属单位：

学校七届四次党代会和七届三次教代会分别审议通过了《党委工作报告》和《学校工作报告》，现将两个报告印发，请各部门各单位认真组织学习，并结合实际，切实落实报告中提出的任务和要求。

- 附件：1. 七届四次党代会党委工作报告  
2. 七届三次教代会学校工作报告





附件 1:

# 把握机遇 科学谋划 凝聚力量 为早日建成特色鲜明的高水平医科大学而努力奋斗 ——在蚌埠医学院七届四次党代会上的报告

齐玉龙

各位代表，同志们：

受中国共产党蚌埠医学院第七届委员会委托，现在我向大会作年会工作报告。请各位代表审议，并请特邀和列席会议同志提出意见。

## 一、过去一年的主要工作

一年来，在省委、省委教育工委的领导下，学校党委团结带领全校师生医护员工，认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持内涵发展，推进改革创新，不断向着校第七次党代会确定的奋斗目标迈进。

### （一）发挥核心作用，推进综合改革，办学实力不断提升

校党委充分发挥领导核心作用，分析机遇挑战、统一思想认识，做好顶层谋划。一年来，学校奋斗目标更加明确，发展思路更加清晰，办学方略更加成熟，各项中心工作顺利开展，取得了可喜成绩。

#### 1. 综合改革稳步推进

紧抓全省高校综合改革首批试点单位契机，及时成立高水平大学建设工作领导小组，适时设立发展规划处，做好综合改革的规划布局；加快现代大学制度建设，完成《蚌埠医学院章程（核准稿）》；加快人事分配制度改革，实施绩效工资；积极探索社会资源办学，与安徽珍珠水泥集团股份有限公司签订《蚌埠医学院总医院合作框架协议书》。

#### 2. 办学实力不断提升

坚持党管人才原则，努力营造尊重人才良好氛围。对照高水平大学建设标准，不断缩小学校在人才、学科、专业、科研等方面的差距。全年引进博士 17 名，硕士 82 名，4 人入选省学术和技



术带头人及后备人选，新聘 7 名特聘教授、1 名外籍教师；学校本科专业（含专业方向）增加至 19 个；科研项目申报和立项数量双双大幅增长，其中省部级以上自然科学项目增长 57.6%，人文社会科学项目增长 38.8%。与韩国顺天乡大学签署合作办学协议，与台湾敏惠医护管理专科学校深入合作；新学生公寓楼顺利投入使用，“国家级节约型公共机构示范单位”通过初审，学校办学实力不断提升。

### 3. 社会影响持续扩大

学校生源质量不断提高，2015 年普教本科招生省内一本线上录取人数超过 50%，其中临床医学专业、口腔医学专业新生分数全部超过一本线。毕业生就业率持续保持高位，荣获全国高校毕业生就业工作 50 强单位。学生培养质量不断提高，学校荣获全国高等医学院校大学生临床技能竞赛总决赛二等奖，首届全国护理本科临床技能大赛一等奖。承办国家级体育赛事第二十九届全国大学生手球锦标赛。两所直属附属医院全力推进公立医院改革，医教研协同发展，临床教学科研水平和社会服务能力不断增强，事业规模持续扩大。

## （二）坚持从严治党，增强领导能力，党的建设不断加强

### 1. 思想理论武装常抓不懈

一年来，校党委持之以恒学习贯彻十八届四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用科学理论武装头脑、指导实践。结合工作实际，推进理论学习专题化，召开了 12 次党委中心组理论学习，进一步增强了广大领导干部对重大问题的理解和把握。为二级党组织配发学习资料，及时更新校园网学习内容，推动广大党员和师生医护员工积极投身政治理论学习。学校各基层党组织通过中心组学习、“三会一课”等多种形式，引导广大师生把握新常态，进一步增强道路自信、理论自信、制度自信，牢牢把握四个全面的战略布局，掀起了我校学习活动的热潮。

### 2. 专题学习教育扎实开展

我校“三严三实”专题教育于 5 月份正式启动。校党委按照活动方案要求，结合工作实际设计教育内容，专题教育有序开展。专题教育中，注重发挥领导干部带学促学作用，校领导分阶段上党课。校党委书记在启动仪式上作了专题党课报告，其他校领导



也分阶段作了专题党课报告，促进了专题教育有节奏的深入开展。注重抓好教育，开展分组集中学习研讨。学校成立了六个专题学习小组开展集中学习研讨。各小组严格落实学习研讨计划，畅谈学习体会、开展工作经验交流、促进思想碰撞，确保了学习效果。注重与实际工作相结合。学校将专题教育与加强干部培养相结合、与加强基层党组织建设相结合、与学校综合改革试点相结合、与党员进社区活动相结合、与正风肃纪活动相结合、与评选表彰相结合，切实推动了实际工作。

目前三个专题的学习研讨已经顺利结束，学校正在深入推进“三个专项行动”，使专题教育过程成为改正“不严不实”问题的过程。年底前，将按照方案要求召开专题民主生活会和组织生活会，进一步加强整改落实，持续推进专题教育深入开展。

### 3. 干部队伍建设稳步推进

按照“社会主义政治家、教育家”的要求，不断加强领导班子建设。校领导带头学习“党委领导下的校长负责制”、“现代大学制度”等内容，认真完成安徽干部教育在线平台的学习。进一步加强干部教育培训，参加上级调学的厅级干部 10 人次、处科级干部 7 人次。顺利完成全校处级干部第二期远程教育培训工作，第三期培训工作已经开始。加强了对干部的培养锻炼，选派 5 名干部、教师到地方和高校挂职。

坚持正确的选人用人导向，共提拔处级干部 14 人，科级干部 23 人，交流轮岗处级干部 4 人；改进竞争性选拔干部办法，突出岗位特点和实绩竞争，比选择优 4 名处级干部。加强干部监督，做好“领导干部个人事项报告”和抽查核实工作，对拟提任处级干部的人选进行重点核实。加强干部审计工作，对 4 名处级干部进行了离任审计。

### 4. 基层党组织建设成效显著

调整优化基层党组织设置，撤销校医院党支部并入全科医学系直属党支部。对出现委员缺额的党组织及时增补，配齐配强基层党组织领导班子，增强基层党组织战斗力。扎实开展党内评优活动，对 10 个先进基层党组织、79 名优秀共产党员和 10 名党务工作者进行了表彰，选树了一批先进典型。

加强“三会一课”制度执行情况督查，进一步规范了组织生



活。贯彻落实党员发展《细则》，1400名入党积极分子参加党校培训，发展党员440名，51名新党员参加了首期新党员专题网络培训。组建党建工作调研组，全面走访二级党组织，收集建议、分析问题，为加强我校党建工作奠定了坚实基础。

深入开展“在职党员到社区报到为群众服务”活动，全校所有基层党组织均与社区进行对接。校本部524名在职党员与全市4个辖区的35个社区结对共建，两所附属医院1448名在职党员与46个社区结对共建。我校党员积极发挥医学专业优势服务社区百姓，受到了地方政府、社区居民的广泛好评，中国文明网等多家媒体进行了报道。

### 5. 党风廉政建设扎实有效

校党委深入学习贯彻中纪委五次全会精神，认真贯彻《中共安徽省委关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》，结合学校实际制定实施方案，召开年度党风廉政建设工作会议，分解全年反腐倡廉工作任务，签订2015年党风廉政建设责任书，深入推进落实“两个主体责任”。

学校不断筑牢干部拒腐防变的思想道德防线，树立规矩意识。出台《蚌埠医学院新任干部集体廉政谈话规定》，校党委和纪委主要领导对24名新提任处科级干部进行了集体廉政谈话。按照上级部署，积极开展“正风肃纪排查整治”专项行动。活动中，学校主要领导率先作了题为《深刻领会“三严三实”精神实质，做忠诚、干净、担当的好干部》的专题党课报告；组织全校处以上干部赴市检察院反腐倡廉教育基地，开展警示教育活动，收到良好成效。

坚持以制度建设为抓手，健全廉政风险防控长效机制。先后制定《蚌埠医学院处级领导干部经济责任审计规定》、《领导干部经济责任审计结果运用管理办法》等规章制度。深入贯彻落实中央八项规定、省委三十条，全面落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》等制度。持续加强作风建设，学校各单位按照要求及时腾退超标办公用房。坚持召开年度党员领导干部民主生活会，认真开展批评与自我批评，营造风清气正的良好氛围。

### （三）统筹全局工作，促进协调发展，和谐校园日益完善



## 1. 思想政治工作成效明显

校党委以立德树人为根本任务，培育和践行社会主义核心价值观。充分发挥思政理论课主渠道作用，创新课堂教学方法，教学效果显著提高。积极支持申报“弘扬核心价值观名师工作室”，2015年获批“高校研究型辅导员培育工作室”、“大学生法制教育工作室”、“杏林春工作室”和“大学生实践教育基地”等4个项目，1名教师荣获中国卫促会“全国师德师风先进个人”。积极开展“蚌医文化大讲堂”等各类主题教育活动，弘扬人文精神、传承蚌医文化。组织励志成长成才优秀学生评选、宣传活动，21名同学被评为优秀典型。

不断加大辅导员队伍建设，新选聘6名同志担任兼任辅导员。组织全校67名辅导员参加教育行政学院辅导员专题培训。选派3名同志参加全国高校辅导员骨干培训班。组织4名同志赴教育部高校辅导员研修基地参加上岗专题培训。1名辅导员获全省创业课程指导大赛一等奖，1名辅导员获全省高校辅导员职业技能大赛三等奖。

学校好人好事不断涌现，社会美誉度持续提升。学校荣获安徽省第一届教育系统文明单位。《中央电视台》多次报道我校计星胜、周青等同学的救人义举；《健康报》、《安徽日报》先后报道我校“教书育人”典型邵正仁教授事迹；全年省级以上报刊、网络媒体报道学校稿件300余篇。

## 2. 统战群团工作富有特色

制定《蚌埠医学院民主党派骨干和无党派代表人士学习培训制度》、《蚌埠医学院向党外代表人士情况通报制度》，扎实推进中央统战工作会议精神的贯彻落实。全年多次召开专题座谈会，积极发挥统战成员作用，为学校改革发展建言献策。组织6名党派负责同志到省、市社会主义学院学习。

充分发挥工会作用，依法维护教职工利益。为15名教职工解决了子女入托入学问题，成立教职工瑜伽健身协会，开展教职工生日送蛋糕、足球比赛、乒乓球比赛等系列活动。党委高度重视校友工作，校领导亲赴上海，向建校老前辈报告学校发展，向上海老校友送去母校的温暖。

不断加强团学工作制度建设，成立蚌埠医学院青年志愿者协



会,制定《蚌埠医学院关于推进青年志愿服务制度化的实施意见》、《蚌埠医学院社会实践课程化工作试点实施方案》等文件,健全志愿服务长效机制。不断推动校园文化活动蓬勃开展,大学生社团文化艺术节、梨园风戏曲社专场演出等190余项活动先后登场。学校荣获安徽省第六届“挑战杯”大学生课外学术作品竞赛一等奖、二等奖各1个,三等奖4个;荣获第七届全国规范汉字书写大赛团体三等奖;1名同学荣获“中国大学生自强之星”提名奖;3名毕业生赴新疆建设兵团开展基层志愿服务。

### 3. 校园和谐氛围日益浓厚

党委扎实做好民生工程,注重将发展成果惠及广大师生员工。及时调整并补发在编在岗人员基本工资、预提养老保险及职业年金。根据国家标准,提高并补发离退休人员离退休费。实行临时交通补贴、辅导员超工作量补贴。为796名家庭经济困难新生开通“绿色通道”,为38名家庭经济困难毕业生发放求职补贴3万余元,为21名孤儿学生减免学费8万余元,为2147名家庭经济困难学生申请生源地助学贷款。

扎实做好扶贫工作,选派优秀干部赴扶贫点挂职,开展“一对一”对口帮扶、医疗义诊、大学生主题社会实践活动等形式多样的扶贫活动,发动全校教职员工向对口扶贫单位捐款7万余元,积极为和谐社会做出贡献。

高度重视离退休老同志和关工委工作,积极落实老干部各项政策待遇。离退休教职工健康体检周期调整为每年一次;及时调整老干部高龄补贴、护理费;开展“为80岁老人集体祝寿”活动,举办老同志趣味运动会、书画展等活动,丰富了老同志的精神文化生活。全年校领导登门慰问了60余位生病和生活困难的老同志,为他们送去组织的关心和温暖。我校关工委及广大“五老”同志围绕学校中心工作,发挥优势、主动作为,卓有成效地开展关爱教育活动,产生了积极影响,荣获“全省教育系统关心下一代工作先进集体”。

坚持党政齐抓共管,确保校园安全稳定。落实安全稳定“包保”责任制,校党政主要领导与部门负责人签订安全稳定工作责任书;加大经费投入,全面更新校园治安消防监控设备,提升物防技防水平;整合校内资源,建立校园应急指挥中心,提升学校



应急事件预警和处置能力；加强心理健康教育，坚持宿舍安全检查、应急疏散演练常态化，平安校园建设取得实效。学校荣获省综治委第二届平安校园建设优秀成果二等奖。

各位代表、同志们！一年来的成绩来之不易。这是省委、省政府，省委教育工委、省教育厅正确领导的结果，是全校上下齐心协力、共同奋斗的结果。在此，我代表学校党委，向全校共产党员、全体师生医护员工、离退休老同志，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾一年来的工作，我们清醒地认识到，学校发展中还存在着不少困难和问题，精神状态不佳、担当意识不强、创新精神不够、工作落实不力、执行纪律不严等现象依然存在。针对这些问题，我们必须高度重视，切实加以解决。

## 二、明年的主要工作

明年是“十三五”开局之年，也是学校全面深化综合改革的关键之年。面对经济社会发展新常态，中央推出了调结构、转方式、促升级的战略布局，省委也吹响了转型发展新号角。学校已经到了必须加快发展，全面深化改革的关键时刻。我们一定要全面贯彻落实中央精神，按照省委、省委教育工委的部署要求，紧紧围绕建成特色鲜明的高水平医科大学的目标任务，全面加强党的建设，全面深化各项改革，为学校加快发展、创新发展和特色发展做出新贡献。

### （一）坚持思想武装，引领学校发展方向

以进一步学习贯彻党的十八届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为主线，把广大师生医护员工思想和行动切实统一到“四个全面”的战略布局上来，统一到建设特色鲜明的高水平医科大学上来，增强广大干部群众的道路自信、理论自信、制度自信。继续抓好党委中心组和系部二级中心组理论学习制度，进一步深化学习内容、创新学习形式、联系学校实际，确保取得实效。今后一段时间，要积极引导全校党员和广大师生医护员工深入学习贯彻十八届五中全会精神，要切实抓好明年全国“两会”，全国教育工作会议，全国、全省高校党建工作会议精神的学习贯彻工作。

以贯彻落实中央关于加强和改进高校宣传思想工作文件精神



为抓手，进一步加强和改进宣传思想工作。加强对课堂、报告会、研讨会、讲座、论坛、新媒体的管理，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权。努力建构务实高效的“大宣传”工作格局，充分发挥校园媒介主阵地作用，加强与校外媒体的联系合作，大力宣传学校重大改革思路、先进典型经验、师生好人好事，内聚力量，外树形象。积极开展师德师风建设活动，以良好的师德、师风带动校风、学风建设。办好2016年学校思想政治工作研讨会。

以社会主义核心价值观教育和“中国梦”宣传为重点，进一步加强校园文化建设。充分发挥党员领导干部在践行核心价值观方面的表率作用。通过“蚌医文化大讲堂”等各类校园文化活动，传承校训精神、弘扬蚌医文化，不断巩固教育系统文明单位创建成果，增强师生医护员工的归属感、自豪感。

## （二）坚持问题导向，做好学校顶层设计

切实做好学校“十三五”发展规划的编制和实施工作。一是要全面总结“十二五”发展的经验和不足，统筹编制并实施好“十三五”发展规划，实现“十三五”发展的良好开局。二是要把“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念贯穿到学校“十三五”建设全过程。三是要紧紧围绕高水平医科大学的建设目标，将“十三五”发展规划与学校综合改革紧密结合，关键是要认真寻找差距，提出解决思路，落实解决措施。

全面深化学校综合改革要有的放矢。要聚焦制约学校发展难点问题，师生医护员工反映强烈的热点问题，从思想有共识，工作有基础、师生能感知的环节突破，以核心改革促进各方面的变化，确保改革取得实效。要坚持从实际出发，结合学校不同系部、不同学科的特点，防止一刀切、简单化。要尊重师生主体地位，广泛调动大家的积极性，最大限度地盘活内在资源、激活内生动力，更好地促进学校事业发展、职工进步、学生成长。

要以推进学校更名、加快申博工作为重点，以创新人才培养模式、改革内部分配管理制度为突破口，以优化学科布局、调整招生政策、合作建设总医院、扩大开放办学、加强附院管理等为近期工作的着力点，全力推进高水平医科大学建设。

## （三）坚持三严三实，强化队伍建设

以“三严三实”精神落实党管人才工作，不断强化人才意识，



大力实施人才强校战略。进一步打造人才工作全校一盘棋的工作格局和运行机制，激发人才队伍建设活力。对照高水平医科大学建设标准，切实加大优秀人才引进培养力度，为推进学校发展提供人才支撑。进一步树立尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的工作理念，加大对优秀人才的有效激励和科学考核，努力营造有利于各类优秀人才脱颖而出的环境氛围，使广大教师以饱满的热情投入到建设高水平医科大学的事业中。

以“三严三实”精神选准用好干部。认真贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，发挥党组织的领导和把关作用，把“三严三实”要求与用人标准结合起来，落实到“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准中，提高选人用人工作科学化水平。进一步加强干部交流轮岗工作力度，多岗位锻炼干部，不断提升干部的政治素养和管理水平。

以“三严三实”要求培养教育干部。根据省委统一部署，继续深入开展“三严三实”专题教育，加大干部培训力度，举办处科级干部培训班、党务工作者培训班，积极探索联合办学的干部培训体制，充分发挥学校党校作用，建立干部教育培训长效机制，提高干部队伍的整体素质。完善干部正向激励机制，宣传表彰先进典型，激发昂扬向上的精神力量。

以“三严三实”标准监督管理干部。加强对领导班子和领导干部的监督考核，积极探索干部考核新机制。加强对干部政治纪律、组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的教育，规范从政行为，让干部不敢懈怠、不敢失职、不敢滥权。要强化制度意识，做到制度必须执行、执行必须严格、违反必须严查。认真做好干部报告个人有关事项和抽查核实工作。

#### **（四）坚持固本强基，加强基层组织建设**

要按照中央“全面从严治党”要求，认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，认真做好抓基层、打基础工作。开展基层组织建设年活动。大力开展“学习型、服务型、创新型”基层党组织创建活动，按照“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的要求加强基层组织建设，选树一批基层党建工作示范点。结合学校二级党组织发展实际，尝试在条件成熟的二级单位设立分党委，不断增强基层党组



组织和广大党员的创造力、凝聚力和战斗力。

严格党内组织生活，严明党的政治纪律和组织纪律。落实“三会一课”制度和系部党政联席会议制度，加强制度落实情况的督促检查；开好党员组织生活会、党员领导干部民主生活会，严格经常性的党内组织生活。完善和落实基层党建工作责任制，加强基层党建考核工作，并将考核结果运用于干部考核与队伍建设中。

做好党员发展和日常教育管理。严格党员的入口关和教育管理，进一步提高党员发展质量，不断优化党员队伍结构，做好教职工党员发展工作。加强党员和入党积极分子的理想信念教育，创新活动方式，丰富活动内容，进一步提高组织生活的效果。持续开展在职党员到社区报到为群众服务活动，让在职党员到社区亮身份、树形象、作表率。加强党员组织关系管理，抓好毕业班党员工作，继续开展对生活困难党员的帮扶工作。

#### **（五）坚持党要管党，严格落实两个责任**

认真贯彻落实省纪委和省委教育工委党风廉政建设工作会议部署，全面落实党委的主体责任和纪委的监督责任。坚持党委统揽全局，把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，与学校中心工作同部署、同落实、同检查、同考核；组织召开2016年学校党风廉政建设工作会议。

严格执行省委关于落实“两个责任”意见的文件精神，完善学校落实“两个责任”的相关制度。我们各级干部都要自觉用中央要求严格要求自己，认真履行“一岗双责”，全力抓好分管领域和部门的反腐倡廉工作，以勤政廉政的良好形象取信于师生。

扎实推进惩治和预防腐败体系建设，认真落实领导干部述职述廉、提醒谈话等制度。扎实开展强化责任担当、正风肃纪、为民服务三个专项行动，进一步加强对重点领域和关键环节的监督检查。严肃查处“四风”和违反八项规定方面存在的违纪违规行为，进一步巩固作风建设成果。深入落实校领导联系基层等制度，形成作风建设新常态。

认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，严明党的纪律戒尺，树立党章权威。加强校园廉政文化建设，研究制定《蚌埠医学院关于进一步加强廉政文化建设



的意见》和实施方案，积极申报省级廉政文化示范点，努力营造风清气正的校园廉政文化环境。

#### **（六）坚持立德树人，做好思政教育工作**

坚持社会主义办学方向，不断完善思想政治教育工作组织领导和工作机制，为师生成长成才创造良好环境。深入开展社会主义核心价值观教育，充分发挥思想政治理论课主渠道作用，切实推动社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑。充分发挥“安徽省高校辅导员名师工作室”、“高校研究型辅导员培育工作室”作用，切实做好辅导员队伍建设。积极探索新媒体时代思想政治教育的新方法，充分利用微博、“微邦”、微信、学生论坛等网络媒体，激发学生开展自我教育、自我管理、自我服务，通过线上和线下紧密结合的途径开展思想政治教育工作。

坚持大学生思想政治教育与实际问题相结合。扎实做好学生资助和评奖评优工作，提升工作内涵，引导学生自立、自强、自信。结合就业工作新形势，做好就业指导 and 创新创业教育，巩固就业工作成果，推动学生实现更高质量的就业。抓好专兼职辅导员心理健康教育培训，细致做好新生心理健康普查、心理委员培训和心理健康教育，有针对性地开展咨询、干预，全面提升大学生心理健康教育工作水平。

#### **（七）坚持多措并举，打造和谐平安校园**

扎实做好校园安全稳定工作。坚持校园安全稳定包保责任制，落实安全稳定目标责任书。抓好法治教育和安全演练培训，增强师生法制观念、安全意识和防范能力。充分发挥校园应急指挥中心作用，加强学校安全形势研判，不断增强应急处置能力。加大校园食品安全、传染病防控、治安综合治理等方面的工作力度，积极开展安全隐患排查，巩固平安和谐校园。

继续做好民生工作。根据上级有关文件，制定落实奖励性绩效工资实施细则，稳步提高教职工收入。关心师生医护员工，特别是青年教师和困难学生，为他们解决实际困难。加强信访工作，积极化解矛盾纠纷，促进校园和谐。认真落实好养老保险制度改革、定点扶贫帮扶、文明城市创建等各项工作，发挥高校示范作用，共建和谐社会。



## （八）坚持服务大局，做好统战群团离退工作

进一步加强统一战线工作。学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，抓好民主党派“换届年”工作，做好民主党派干部的推荐。鼓励各民主党派充分发挥“人才库”、“智囊团”作用，积极为学校献言献策、建功立业。

进一步加强对群团工作的领导。贯彻落实中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》，把群团建设纳入党建工作总体部署。不断健全和完善教代会制度，全力支持工会工作，维护教职工切身利益；做好信息公开，保障师生员工依法参与民主决策、民主管理和民主监督的权利。充分发挥共青团、学生会、学生社团等团学组织作用。以建设“青年之声”网络媒体，组织“挑战杯”、“创青春”创新创业竞赛，开展学生志愿实践活动等为载体，积极营造“大众创业、万众创新”的校园文化氛围。

不断加强离退休工作，切实保障老同志各项权益。继续做好老同志走访慰问工作，发挥离退休老同志在学校建设中的积极作用。全力支持关工委开展大学生校情校史教育、思想品德教育和济困助学活动。继续广泛开展宣传校友、服务校友、凝聚校友的工作。

各位代表、同志们，建成特色鲜明的高水平医科大学，是每一位蚌医人的梦想，更是学校每一位共产党员的神圣使命！学校目前正处于新的发展机遇期，机遇千载难逢，挑战前所未有。面对已经明确的奋斗目标，面对全体教职医护员工的热切期盼，面对一代代蚌医人创造的历史业绩，我们现在要做的，就是振奋精神面貌、强化责任担当、落实工作任务、解决实际问题，要俯下身来、踏踏实实、一步一个脚印的向前迈进！我相信，只要全体蚌医人团结一心、众志成城，我们一定能够重塑蚌医辉煌，我们一定能够实现建成特色鲜明的高水平医科大学的奋斗目标！



附件 2:

# 开拓进取 真抓实干 务求实效 加快推进特色鲜明的高水平医科大学建设步伐

——在蚌埠医学院七届三次教代会上的报告

陶仪声

各位代表，同志们：

现在，我代表学校行政向大会作工作报告，请各位代表予以审议，并请特邀和列席会议同志提出意见。

## 一、过去一年工作的简要回顾

2014 年教代会以来，全校上下深入学习贯彻党的十八大，十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，在校党委的坚强领导下，紧紧围绕高水平医科大学建设目标，抢抓机遇、锐意进取，较好完成了全年工作任务，学校事业取得了新的进展。

### （一）教学改革深入推进

学校继续推进医教结合和临床学院教学模式改革。新增解放军第八二医院等 3 家非直属附属医院，目前，共建有 14 家非直属附属医院和临床学院，开设 16 个临床教学班，临床医学专业所有学生和护理学专业部分学生的临床课程实现全景化教学。学生边学理论、边见习、边实践，全面实现“早临床、多临床、反复临床”。

学校以“国家级卓越人才培养计划项目”为依托，继续推进“卓越人才培养实验班”改革，完善以“器官系统为中心”的基础医学整合课程和以“疾病为主线”的临床医学整合课程体系，并推动教学模式、方法、内容、手段、评价等全方位的改革与实践。学校进一步丰富选修课程，开设了 30 门精品网络视频通识教育课程，实现学生学习形式多元化。

学校改革学业考试评价模式，通过倡导不同课程采取不同形式的评价方式，改进实验实践环节考核形式等措施，加强学习过程考核，引导学生提高专业技能和综合素质。完成 79 个教室的标准化考场建设，25 门课程的试题库建设，6 门课程实现无纸化考



试。

学校扎实推进研究生教育改革，启动学位点校内合格评估工作。制订了《蚌埠医学院学位授权点动态调整工作实施细则》、《蚌埠医学院学位授权点合格评估工作方案》和《一级学科学术学位硕士研究生培养方案》。落实《临床医学、口腔医学、公共卫生硕士专业学位研究生培养方案》，提高研究生培养质量，2015 级 157 名专业学位研究生进入国家规培基地，进行住院医师规范化培训。

## （二）招生就业持续两旺

学校招生规模和生源质量稳中有升。2015 年，在全国 18 个省份招收普教本科生 3000 人，线上第一志愿投档率 100%。省内录取一本线上考生数超过 50%，其中临床医学（含麻醉专业方向）、口腔医学专业全部超过一本线。外省生源质量大幅度提高，有 12 个省份录取最低分超过当地二本线 30 分以上。录取统招硕士研究生 300 人，成人教育 3007 人。

学校高度重视就业工作，落实毕业生就业“一把手”工程。承办安徽省 2015 届医药类毕业生就业双选会，举办 90 余场各种规模的校园就业专场招聘会，提供就业岗位 8000 余个。学校从全国众多参评高校中脱颖而出，荣获全国高校就业工作 50 强单位。

## （三）教育质量不断提升

学校重视专业建设和人才培养质量，组织召开了专业建设系列研讨活动，加大新专业和特色专业建设力度。在工科门类下新增“食品质量与安全”专业，进一步拓宽了专业结构。借助“质量工程”、“振兴计划”、“提升计划”、“中央财政资金专项”等，加强对专业、课程、教学团队等建设力度，以项目建设带动人才培养质量提高。一年来，推荐 14 大类 93 个项目申报 2015 年度省级质量工程项目，推荐 23 个项目申报省级振兴计划项目。及时总结教学成果，多个项目荣获省级教学成果奖，其中 2 个项目通过安徽省教学成果一等奖的评审、公示。

学校积极组织师生参加各类专业技能竞赛，形成了“以赛促教、以赛促学”的有效机制。首次在非直属附属医院举办了校级大学生临床技能竞赛，有力促进了非直属附属医院教学氛围和教学水平的提高。我校代表队荣获第六届全国高等医学院校大学生临床技能竞赛华东赛区团体一等奖，蝉联全国总决赛二等奖。举



办了首次护理学本科校级临床技能竞赛，并荣获首届全国护理本科临床技能大赛一等奖。组织教师参加 PBL、慕课、微课等培训，开展青年教师教学基本功竞赛，临床学院教师参与比例进一步提高。选拔优秀青年教师参加省级和国家级相关比赛，1 名教师荣获全国医学院校青年教师教学基本功大赛一等奖。

创新创业教育取得新成效。2015 年获批国家级大学生创新创业训练计划项目 20 项、省级大学生创新创业训练计划项目 60 项。学生依托国家级大学生创新创业训练计划项目发表学术论文 23 篇，其中 SCI 收录 5 篇，申请专利 2 项，创新人才培养质量有效提高。

积极推进体育课程教学改革，大力普及阳光体育运动。成功承办第二十九届全国大学生手球锦标赛，来自内地及香港、澳门特别行政区和台湾地区的 600 余名运动员、教练员参赛，学校荣获“优秀组织奖”。学校当选全国大学生体育协会手球分会主席团单位、全国高校体育场馆联盟副理事长单位。

#### **（四）科研实力稳步增强**

统筹推进科技工作，提升学校办学实力。2015 年，学校科研立项和成果申报再创佳绩。与上年度相比，各级各类科研项目的获准申报数量和获批数量双双大幅增长；省部级以上自然科学项目获批 52 项，较上一年度增长 57.6%，其中，国家自然科学基金 9 项；省部级人文社会科学项目获批 18 项，较上一年度增长 38.8%。全年发表中外文期刊学术论文 1100 余篇，SCI、EI 收录的论文数量增长较快，出版科技著作 4 部，3 项科技成果获国家实用新型专利授权，近 10 项各类专利已获国家专利局受理，获安徽省科学技术二、三等奖各 1 项。

学校加强各级各类重点学科和临床重点专科的建设，积极推进学科间交叉融合，科研平台建设和协同创新能力进一步增强。以体制机制改革促进科技资源高效配置和综合集成，打破学科壁垒，建立与国际接轨的“合作共建，开放共享，协作共管，效益倍增”的科研平台建设、运行和管理模式，形成了“院士工作站—省级重点实验室—校级实验室”统筹协调发展的新局面，大型科研项目承载能力进一步增强，科研平台建设跃上了一个新台阶。积极谋划、组建科技创新团队，“感染性疾病的病原学与免疫学基



础与应用研究”科研团队获批“安徽省高校科研创新平台团队”。

学校继续强化科技项目的过程管理。全年举办 24 场项目检查评估会，对 351 项各级科研项目进行了年度检查评估，规范项目执行，有效促进科研成果产出。学校重视学术交流活动，全年举办“淮畔杏苑”高端学术讲座 15 次，浓厚了学术气氛，促进了科研工作。

### （五）师资队伍不断完善

学校不断加大高层次人才引进和培养力度。全年引进博士 17 名，硕士 82 名，聘用外籍教师 1 名。新聘 7 位海内外知名学者来校担任特聘教授。选派 16 名教师参加在职博士研究生培养和国内外访问学习。对新教师开展了脱产集中培训、户外团队拓展等多元化训练，印发了《蚌埠医学院新员工手册》。9 人获评教授任职资格、22 人获评副教授任职资格、1 人获评高级实验师任职资格。整合资源，积极申报“高校领军人才培育计划项目”，获批“高校优秀青年人才支持计划重点项目”14 项，“高校学科(专业)拔尖人才学术资助重点项目”5 项，“高校优秀中青年骨干人才国内外访学研修重点项目”14 项，4 人入选省学术和技术带头人及后备人选。编撰了《蚌埠医学院师资状况白皮书》，全面分析教师队伍结构比例、学历职称状况和高层次人才分布状况，为下一步有针对性的加强师资建设提供了依据。

### （六）对外合作不断拓展

校企、校校合作取得新进展。与安徽珍珠水泥集团股份有限公司签订《蚌埠医学院总医院建设合作框架协议》，目前 300 亩临床学院规划用地的审批程序、各类手续已全部办结，政府拆迁完毕后即可交付学校。与江苏豪森药业股份有限公司、亿帆鑫富药业股份有限公司达成战略合作框架协议。与浙江大学医学部、山东大学齐鲁医学部、中山大学医学院等进行了深入交流。

境外合作交流不断拓展。2015 年与美国布卢姆菲尔德学院初步建立校际合作关系、与韩国顺天乡大学签署了校际合作框架协议，在学生短期交换、教师进修访学、学术研讨等领域开展合作。组织 22 名师生参加美国教育文化游学活动，11 名师生参加香港医疗公益活动，组团出访台湾敏惠医护管理专科学校。法国社会福利卫生部来我校一附院交流访问。举办了出国留学答疑会、专场



留学讲座、师生赴美及港台地区交流汇报会等多项活动，扩大了国际交流与合作项目影响力。

国际学术交流活动日益频繁。选派 7 名教师赴美国、澳大利亚访学，选派 5 名教师赴德国学习培训，1 人参加省卫计委组织的赴法国、意大利、英国友好访问项目。

### （七）办学条件日益改善

学校扎实推进校园节能工作，通过了“国家级节约型公共机构示范单位”初审。容纳 880 名学生的新公寓楼投入使用，进一步改善了学生的生活环境。完成了塑胶运动场翻新、游泳馆水循环系统更换、龙湖体育馆维修、实验室功能改造、南门垃圾中转场搬迁、食堂天然气管道增容改造、新建学生宿舍门禁系统等工作，为教育教学提供有利保障。

图书馆馆藏体系进一步完善。充实更新图书储备，续购 CNKI 医学全文期刊等 10 个数据库，增加医学外文数据库。顺利完成校园网升级改造和数字化校园二期建设，进一步保障了网络、一卡通、广播、监控等系统的健康运转，为教学、科研、管理工作提供保障。

### （八）综合改革有序推进

学校积极申报并获批全省综合改革首批试点高校，制定综合改革方案，成立高水平大学建设领导小组和发展规划处，不断推进各项改革措施。完成学校章程最终修订稿的制订及上报审核工作。章程建设突出依法治校精神，对学校改革和发展的体制机制问题进行了积极探索。正式实施绩效工资方案，调整补发了在编在岗人员基本工资金额，按要求核准了绩效工资标准并预提养老保险及职业年金。

学校不断完善财务、国资管理。全面实施财务预算管理，制订了《蚌埠医学院公务卡结算管理暂行办法》，修订了《蚌埠医学院差旅费管理暂行办法》，为完善财务监管提供制度保障。认真编制学校年度固定资产预算，贯彻执行《蚌埠医学院国有资产管理办法》等规定，加强固定资产的预算管理和购置的审批程序。积极推进内部审计转型，做好基建修缮工程竣工结算审计，全年审减金额近 280 万元。加强对学校处级领导干部的审计监督，制定《蚌埠医学院处级领导干部经济责任审计结果运用实施办法》，对



4名处级干部开展了离任审计。加强科研经费的监督管理力度，对3项科研项目开展科研经费审计。坚持综合治理目标责任制和安全隐患排查制度，高度重视食品安全、传染病防控等工作，定期开展安全大检查，校园总体平安和谐。

### **(九) 附院发展再上台阶**

一年来，两所直属附院全力推进公立医院改革，强化医教研协同发展，较好地完成了理论教学、临床带教、科学研究、医疗服务等工作，社会服务能力不断增强，在各种公共卫生事件和紧急救援中发挥了重要作用，得到了社会赞誉。

第一附属医院事业规模持续扩大，全面实现药品零差价和带量采购，实施门诊限时限号措施，与皖北20余家市县级医院和社区卫生服务中心建立了医联体。完成了科主任、护士长、技术部主任的换届竞聘工作，7人获批安徽省第二届江淮名医，4人获批安徽省学术技术带头人及后备人选，5人获批安徽省卫生系统第五周期学术和技术带头人，顺利完成首次岗位设置及聘任工作。完成了援助南苏丹医疗队的组建工作，赴境外开展医疗服务和医生培训，受到好评。全科医生临床培养基地主体工程封顶，肿瘤综合楼、感染病房楼工程顺利推进，完成了原康复部的改造和功能调整，新增科室（病区）5个，新增床位158张。

第二附属医院医疗服务水平显著提高，辐射半径稳步扩大。医院“医联体”发展迅速，获批国家儿童医学中心和全科医生临床培养基地两个国家级项目，获中央财政专项建设资金近5000万元。获批蚌埠市唯一的“民政局残情定点鉴定医院”和“蚌埠运动医学康复诊疗中心”。扎实推进蚌埠医学院附属口腔医院和上海医养结合医院的建设工作。淮上区新院建设项目一期工程顺利开工建设。

各位代表、同志们！一年来，我校各项工作取得了一定成绩，这些成绩的取得，是全校师生医护员工共同努力的结果。在此，我代表学校向辛勤工作在一线岗位上的全体教职医护员工，向始终关心、支持学校建设与发展的离退休老同志表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们也必须清醒地认识到，学校还在艰难的爬坡阶段，发展还面临很多困难和问题：在内部管理上，需要进一步改革创新，不断增强工作的执行力和管理的精细化；在



学科专业上，需要进一步优化结构，不断打造更多优势突出的品牌学科和专业；在人才培养上，需要进一步推广人才培养模式改革，不断提高人才培养质量；在科研创新上，需要进一步提升研究创新能力，不断增加高级别科研立项和科研成果数量；在师资队伍上，需要进一步培养和引进领军人才和高端人才，不断改善师资队伍结构；在附院建设上，需要进一步加大管理力度，不断增强临床教学科研和医疗服务水平。对这些问题，必须高度重视，采取有力措施，切实加以改进和解决。

## 二、明年的主要工作

2016 年是学校全面深化综合改革关键之年，也是实施 “十三五” 规划的开局之年。学校目前处在发展的关键时期，各项工作任务十分艰巨，我们要以强烈的使命感和危机感，深入学习贯彻《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》，紧紧围绕建设特色鲜明的高水平医科大学的目标，挖掘自身潜力，广泛借助外力，形成强大合力，全面实施学校综合改革，全面推进学校事业实现新发展，再上新台阶。

### （一）坚持教学中心地位，提高人才培养质量

#### 1. 不断优化专业建设布局

以社会需求为导向，以建设高水平医科大学为目标，进一步调整专业布局，新增 2~3 个新专业，使学校本科专业（方向）总数增至 20 个以上。进一步完善各专业人才培养方案，明确专业建设内涵，加强对现有专业和新办专业的建设，在课程体系、教学内容、教学方法、教学手段、评价方式等方面进行综合改革，提升专业建设水平。

#### 2. 深入推进人才培养模式改革

加强对临床学院教学督导，提升临床教师教学能力和水平。全面总结大学生临床技能竞赛经验，积极申办全国高等医学院校临床技能竞赛华东赛区比赛。对现有实践教学基地资源进行整合调整，加强临床学院、教学医院和实习基地教学管理，加大对教学医院临床实习带教工作的监控，完善学生实践技能培养体系。进一步提高生源质量，争取临床医学和口腔医学专业进入本科第一批次招生。积极推进研究生招生改革和专升本自主招生工作。推进考试模式改革，继续加强诚信教育，推动无纸化考试。



### 3. 认真做好“两计划一工程”谋划管理

结合学校工作实际，超前谋划、科学论证，做好各类项目的设计和申报。强化项目管理，加强项目检查和验收工作，切实发挥质量工程、提升计划和振兴计划在夯实办学基础、强化学科建设、推动教学改革、优化师资队伍、提升科技创新能力、提高人才培养质量等方面的推动作用，为建设高水平医科大学筑牢基础。

### 4. 不断完善质量保障体系

全面加强对教学过程的监督与管理，坚持每学期的期初、期中 and 期末检查制度，完善专家评教、同行评教、学生评教制度，及时反馈整改，形成完整质量保障体系。建立和完善各教学环节质量标准，严格执行各项管理制度。进一步完善教师年度教学质量考核办法，建立教学质量考核结果与职称评定、考核聘任、津贴分配相结合的有效机制。

### 5. 积极筹备评估认证工作

做好迎接教育部本科教学工作审核评估和专业认证的各项筹备工作。深入学习本科教学工作审核评估要求，深刻理解临床医学、护理学、药学、口腔医学等专业教育办学标准和专业认证指南，对照标准、查找差距、加强建设、明确目标，积极谋划迎评各项工作，以评估和认证带动学校各项工作再上新台阶。

### 6. 不断提高研究生培养质量

积极推进研究生分类招生、分类培养工作，确实采取有效措施解决基础学科生源不足和临床学科能力不强问题。继续构建研究生教育质量保障体系，认真抓好研究生培养的关键环节。加强研究生课程建设和教学改革，发挥课程的基础性作用。进一步完善研究生奖助体系，正确引导学生努力和发展的方向。认真总结专业学位研究生培养模式改革经验，全面稳妥推进临床医学专业学位研究生规范化培训工作。切实做好专业学位案例教学和案例库建设工作。进一步加强导师队伍建设，完善研究生导师岗位责任制和导师考核评价机制。积极稳妥培育研究生联合培养基地，有序推进博士研究生联合培养工作。

### 7. 推进继续教育转型发展

加快继续教育转型发展，不断增强学校服务社会能力。继续保持成人学历教育适度发展，积极推进成人教育远程化教学模式



改革，建设一批高质量的网络课程资源，2016 年完成 1~2 个专业主干课程的网络课程资源建设。大力拓展非学历教育培训。在加强学校现有职业技能培训站、考试点建设的基础上，认真挖掘各专业教育资源，积极申报新的培训项目。充分发挥学校、一二附院学科专业优势，积极申报国家级、省级继续教育培训项目。逐步完善培训模式和制度，不断加强培训基地建设和管理，共同打造适应地方经济社会发展需求的继续教育项目群和高层次培训品牌。

## （二）坚持推动内涵发展，打造学校核心竞争力

### 1. 突出人才强校战略

进一步强化“人才强校”意识，形成“爱才、惜才、重才、用才”良好氛围。狠抓师资队伍建设，在科学分析的基础上，明确目标、分解任务、加强考核、齐抓共管。下大力气引进一批学科带头人和高端人才，带动师资队伍加快发展；鼓励中青年教师积极开展学历教育和国内外进修访学，争取在职培养和招聘博士 30 名以上。积极争取人才项目，扩大皖江学者和学术技术带头人数量，并力争在国家级项目上取得突破。立足长远，做好总医院高素质医疗人才的储备工作。大力挖掘校友资源，借力发力，推动教学科研水平快速提高，再邀请 1~2 名院士加盟院士工作站。充分发挥特聘教授的作用，实现多学科共享特聘人才资源。

### 2. 加强学科学位建设

切实加强学位点培育与建设工作，扎实推进一级学科、二级学科学位授权点自评工作；积极准备新一轮一级学科学位授权点增列的申报工作；进一步加强省、校级重点学科的建设和管理，整合学科资源，凝练学科方向，凸显学科特色，提升学科水平和优势学科核心竞争力，切实推进学位学科一体化发展战略，为学校申报博士学位点建设单位和长远发展打好基础。

### 3. 力争科研高端突破

积极创造良好的学术氛围，引导科技人员关注医学各领域前沿进展，努力开拓创新性的研究领域。探索新的用人、考核、评价、激励和引导机制，激发创新热情，为科技创新工作提供制度保障。积极做好各类纵向、横向科研课题和科研成果申报，实现国家级项目立项的快速增长，力争国家级科技奖励实现突破。



加大转化医学研究，加强跨学科领域的创新团队建设，探索打通基础医学与临床医学互通渠道，推进科技成果向临床的转化应用。加强产学研合作，加大科技成果产出激励，努力服务地方经济社会发展。

#### 4. 扩大对外合作交流

探索与国外高等教育机构合作办学的有效模式，促成多层次、多模式的合作办学项目；力争获得临床医学专业（英文授课）留学生招生资质，并积极筹划招收中文授课留学生；扎实推进韩国顺天乡大学等友好学校交换生项目；继续开展学生对外交流活动，与美国、澳大利亚等友好学校合作开展主题鲜明、形式多样的访学游学项目，积极邀请境外高校师生来我校访学交流，全力打造我校对外合作交流新局面。

### （三）深化管理体制改革，提升科学管理水平

#### 1. 推进现代大学制度建设

加快《蚌埠医学院章程》的最后一轮修订、报批工作，以《章程》颁布实施为契机，进一步完善学校内部治理结构和制度体系，构建激励人才积极性、主动性和创造性的制度环境，切实提升学校依法治理能力。健全学术组织，完善和修订《蚌埠医学院学术委员会章程》。积极推进民主治校，开好教职工代表大会。扎实推进信息公开，保障教职工依法参与民主决策、民主管理和民主监督的权利。

#### 2. 探索校院两级管理体制改革

按照责权利一致的原则，探索推进管理中心下移，稳步推进校院二级组织管理模式改革，逐步下放管理权限。积极开展效能建设，探索建立学校二级机构及各直属附属医院目标责任制，构建目标责任管理体系，强化规范管理和责任追究，为管理中心下移提供制度支撑。

#### 3. 完善绩效考核制度建设

坚持用制度管人，靠制度办事。制定、完善符合我校校情的《蚌埠医学院专业技术职务晋升管理办法》、《蚌埠医学院工作人员考勤管理办法》。结合第二轮岗位分级情况，修订岗位分级评审办法，加强岗位效能考核。完善绩效管理方案，制定奖励性绩效工资实施细则，进一步发挥绩效工资的激励作用。



#### 4. 强化财务国资管理

以经济责任审计整改为契机,进一步完善财务管理制度。推行后勤会计人员委派制管理,进一步提高后勤财务管理水平。建立财务网络报帐平台,提高财务管理信息化水平。建立资产明细核算、部门经费核算、学校财务核算三级会计核算体系。制订国有资产绩效考核办法,加强国有资产保值增值管理,提高国有资产使用效益。

#### 5. 加强校内监审工作

根据审计组对我校经济责任审计提出的建议,有针对性、计划性的加强审计整改,不断强化权利运行的监督和规范管理。建立校内政府采购专家库,完善采购管理机制。建立校内审计专家库,积极开展物资采购审计。稳妥开展科研经费审计,推行基建维修项目全过程审计,提高学校资金使用的合理性。

### (四) 提高综合保障能力,创建平安和谐校园

#### 1. 提高后勤服务质量

继续深化后勤改革,逐步在校园安保、学生公寓、校园保洁等领域引进高资质社会企业入驻校园,推进精细化管理及高品质服务工作。全面实施后勤服务项目的招投标制度,严格按照劳动法规规范劳动用工合同主体。加强校园节能减排,力争完成节能监管平台一期建设工程。充分发挥校医院功能,做好疾病预防、食品和公共卫生安全的监督工作。加强图书馆、网络中心等公共服务体系建设,为全校各项事业快速发展提供有力支撑。

#### 2. 营造全员育人格局

重视发挥文化育人作用,总结凝练大学精神。通过树立典型,宣传先进,弘扬校园正能量。深入开展大学生社会实践和科技创新活动,积极备战“挑战杯”等省级、国家级大学生学术科技作品竞赛。办好大学生文化艺术节系列活动,不断提升大学生综合素质。认真做好学生资助和评奖评优工作。大力开展阳光体育运动,做好各类体育赛事的组织和参赛工作。巩固大学生就业成果,继续抓好毕业生就业工作。全面加强大学生法制教育和心理健康教育。落实安全稳定工作包保责任制,充分发挥校园应急指挥平台作用,维护校园平安和谐。

#### 3. 加强勤政廉政建设



完善学校内部治理结构，健全权力约束机制。强化对“三重一大”事项的监督，进一步完善制度建设，规范学校经济管理，落实领导干部经济责任。加强作风建设，坚持防微杜渐，把执纪问责落到实处。成立效能监察办公室，在全校范围内开展效能监察工作，改善行政管理，提高工作质量和效率。研究制定《蚌埠医学院关于进一步加强廉政文化建设的意见》和实施方案，为学校事业营造风清气正的发展环境。

#### **（五）适应卫生体制改革，提升附院服务能力**

按照“谁主管谁负责”的原则，全面加强对附属医院工作的领导。两所直属附属医院要积极推进公立医院改革，主动适应医改新形势，深化医联体合作内涵，落实分级诊疗和医师多点执业，建立和完善法人治理结构，建立公平高效的用人机制和体现公立医院特点的薪酬体系，不断提升医院的医疗服务能力和水平。要继续加大对临床教学科研工作的投入，借鉴兄弟院校经验，每年从医院收入中按一定比例安排临床教学专项经费预算。要按照学校统一部署，协助推进总医院和口腔医院建设。

一附院要继续巩固皖北医疗中心和医疗服务龙头地位。增强危机意识、加强内部管理、优化服务流程、改善服务态度、提升患者满意度。加大法制安全教育，做好医疗风险防控和质量控制监督。加快全科医师培养基地和肿瘤综合楼的建设进度，尽快改善服务环境。

二附院要加快新院建设，力争2016年主体工程基本完工。要进一步加强人才梯队建设，形成一支结构合理、学历职称层次较高的医疗、护理、管理人才队伍。以人才建设带动学科建设，打造一批“皖北能带头，省内有影响”的重点学科群。要进一步提升医疗水平，加大高精尖诊疗技术的发展，促使医院医疗服务能力不断增强。

各位代表，同志们，学校改革、建设、发展的任务十分艰巨，但是我们有信心、有决心在学校党委的坚强领导下，在全校师生医护员工的全力支持下，适应新常态、抢抓新机遇、迎接新挑战、谋求新发展，加快推进特色鲜明的高水平医科大学建设步伐，为早日实现“蚌医梦”不懈奋斗！