

蚌埠医学院党委办公室文件

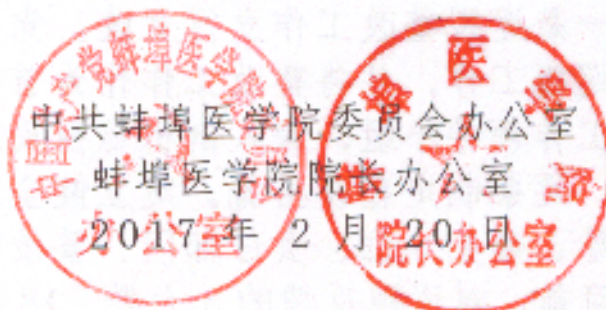
党办（2017）2号

关于印发“中共蚌埠医学院委员会 蚌埠医学院 2016年工作总结和2017年工作要点” 的通知

党委各部门，纪委，各党总支、直属支部，各附院党委，各群众组织；各系、部，各处、室，各直属部门，各附属单位：

《中共蚌埠医学院委员会 蚌埠医学院2016年工作总结》和《中共蚌埠医学院委员会 蚌埠医学院2017年工作要点》已经党委讨论通过，现予以印发。请认真组织学习，并结合实际贯彻执行。

附件：1、中共蚌埠医学院委员会 蚌埠医学院2016年工作总结
2、中共蚌埠医学院委员会 蚌埠医学院2017年工作要点



附件 1:

中共蚌埠医学院委员会 蚌埠医学院 2016 年工作总结

2016 年, 我校坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导, 深入学习贯彻党的十八大和十八届历次全会精神, 认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神, 在省委、省政府, 省委教育工委、省教育厅的正确领导下, 紧紧围绕高水平医科大学的奋斗目标, 通过全体师生医护员工的共同努力, 各项工作都取得了可喜的成绩, 实现了“十三五”发展的顺利开局。

(一) “两学一做”专题教育扎实推进

学校成立了学习教育领导小组和督导组, 全面落实中央有关要求和省委工作部署。校党委以“学”为基础、“做”为关键, 在全体党员中认真组织开展了“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”活动, 在党员领导干部中深入开展了“学讲话、强党性、转作风、提能力”活动。校领导率先垂范, 在所在基层党组织中上党课。基层党支部以“微党课”等形式开展学习教育, 收到了良好效果。

积极开展党章和党规测试, 参与率超过 90%, 合格率超过 99%。先后组织 59 批次 824 名党员接受革命传统教育, 举办 45 场先进事迹报告会, 1013 名党员参加学习。扎实开展各项专项行动, 做好软弱涣散基层党组织自查整顿、党费收缴使用管理情况检查和专项督查工作。以“讲看齐、见行动”学习讨论为抓手, 将“两学一做”学习教育推向深入。积极开展“双争”活动, 机关总支六支部被遴选为全省先进党支部, 在安徽先锋网和安徽电视台宣传报道。

(二) 党的建设全面加强

一是巡视整改工作立行立改。党委高度重视、积极配合省委专项巡视工作, 并将整改工作作为首要政治任务来抓。成立巡视整改工作领导小组, 深入剖析巡视反馈意见, 研究制定巡视整改方案, 逐条制定整改措施。建立健全工作机制, 明确整改任务牵头领导、牵头单位、责任部门、整改时限, 确保整改任务见底清零。目前, 对巡视反馈的 3 大类、18 项, 28 个具体问题已完成整改, 上报省委审核。在巡视整改期间, 学校党委还开展了中央巡

视“回头看”整改和“管党治党宽松软问题”专项治理等工作。

二是理论武装工作不断强化。深入推进学习型党组织建设。印发《中共蚌埠医学院委员会 2016 年宣传思想工作要点》及年度、学期学习计划；选配《十八届六中全会学习辅导读本》、《中国共产党党史》等学习资料；持续更新校园网“教育视点”栏目学习内容。制定《蚌埠医学院党委中心组理论学习制度》，认真组织 13 次党委中心组和中心组扩大会议的理论学习，先后学习了习近平总书记视察安徽重要讲话、习近平总书记在庆祝建党 95 周年大会上的重要讲话、党的十八届六中全会和全省高教工作会议精神等内容。

三是基层组织建设成效明显。合理设置党组织，原社会科学部（思政部）直属党支部更名为马克思主义学院直属党支部。成立 5 个分党委和 1 个直属党支部。配齐配强基层党组织领导班子，增强基层党组织战斗力。以“两学一做”学习教育为契机，加强对“三会一课”制度执行情况的督促检查，确保制度落实到位。继续开展入党积极分子培训工作，培训学员近 1300 名。严格程序，做好党员发展工作，全年发展党员近 500 名，其中教职工党员 11 名。认真开展党组织关系排查，规范组织关系转接工作，对口袋党员、失联党员按规定进行了处置。开展评选表彰，对 10 个先进党支部和 10 名优秀共产党员进行了“双十佳”表彰。1 个先进党总支、1 名优秀共产党员和 1 名优秀党务工作者获省属高校表彰，营造了创先争优氛围。认真开展书记抓党建述评考核，推动落实基层党建职责，对 23 个二级党组织进行深入调研。

四是干部队伍建设扎实推进。严格执行《蚌埠医学院处科级干部选拔任用工作实施办法》，全年共选拔处级干部 11 人，科级干部 11 人。强化干部队伍能力建设，积极拓展培训渠道，联合蚌埠市委党校举办党务骨干暨党的十八届六中全会培训班，各二级党组织书记、党务部门主要负责人参加了培训。认真完成上级选调工作任务，4 人次厅级干部，7 人次处科级干部参加上级调学。组织做好第三期干部远程教育培训工作。加大监督管理力度，对年度考核排名后 3 名的处级干部，进行了诫勉谈话。加强处级干部审计工作，对 2 名处级干部进行了离任审计。进一步加大干部挂职锻炼工作，选派 3 名干部赴地方挂职。

五是统战、离退休和群团工作不断加强。认真学习《中国共产党统一战线工作条例（试行）》和我省的实施办法，结合学校实际，出台了《蚌埠医学院向党外代表人士情况通报制度》、《蚌埠医学院民主党派骨干和无党派代表人士学习培训制度》等文件，统战工作科学化水平不断提高。全年多次召开专题座谈会，积极发挥统战成员作用，为学校改革发展建言献策。协助各民主党派加强组织建设，推荐 5 名民主党派成员担任市级组织主委、副主委，1 名民主党派成员担任安徽省青年联合会委员。农工蚌医基层委员会获全国先进基层组织荣誉称号。积极落实老干部政策，在政治上、思想上、生活上关心老同志，努力为老同志提供满意服务。重视关工委工作，积极发挥“五老”的示范和带动作用，开展《蚌埠医学院校史校情》主题教育巡回报告 12 场次，3000 余人次受到教育。充分发挥工会和教代会职能，扎实推进民主管理。

六是党风廉政建设深入开展。全面落实党风廉政建设主体责任，全力支持纪委履行监督责任，深入贯彻十八届中央纪委六次全会、九届省纪委六次全会和全国教育系统党风廉政建设工作会议精神，结合学校实际制定实施方案，召开年度党风廉政建设工作会议，分解全年反腐倡廉工作任务，签订 2016 年党风廉政建设责任书。结合巡视整改，健全廉政风险防控长效机制，进一步强化了人事、招生、基建、经费、评审等重点部位和关键环节的管理监督力度，切实加强了廉政风险防控。制定《蚌埠医学院开展预防职务犯罪专项活动的工作方案》，对 33 名新提任处科级干部进行了集体廉政谈话。开展违规经商办企业专项整治工作、“酒桌办公”专项整治工作、“小金库”专项整治工作，收到良好成效。强化惩治，支持纪委严肃查处违法违纪案件，给予党内严重警告处分 2 人、党内警告处分 4 人，诫勉谈话 4 人，免职 1 人，解除聘用合同 1 人，批评教育 3 人。

（三）思政工作成效显著

一是抓好学工队伍建设。选聘 6 名同志担任“兼任辅导员”。选派 18 名辅导员参加安徽省高校辅导员上岗及专题培训。1 名辅导员荣获中国政促会“优秀学生辅导员”荣誉称号。出台《蚌埠医学院大学生社会责任教育培养方案及学分认定办法》等相关文件，为科学推进大学生思政教育提供了政策保障和多元化手段。

二是开展全方位育人工作。成功召开学校第十二次思想政治教育理论研讨会。积极塑造思政育人典型，传播社会正能量，周青同学事迹感动江淮大地，荣获“安徽好人”称号；1名教师荣获中国政促会医教分会“优秀学生辅导员”称号。评选出38名“十佳大学生”、“大学生自强之星”等一批优秀学生典型。不断完善“学校、系部、班级”心理健康三级工作机制，举办大学生心理健康月系列活动。进一步做好本科生“奖、贷、助、勤”和研究生“三助一辅”工作，21名本科生获国家奖学金，410名本科生获国家励志奖学金，2866名本科生获国家助学金。

三是加强校园文化建设。着力强化思想引领，繁荣校园文化，开展“雷锋月”主题系列活动、校园辩论赛、优秀青年表彰暨文艺汇演等80余项校园精品文化活动。打造“蚌医青年”微信公众号，全年累计发布微信微博、订阅新闻近2000篇。提升社团品牌影响力，成立蚌埠市大学生戏曲联合会、中华优秀传统文化校园传承与发展研究中心。荣获全国志愿服务“最佳服务项目”、全国创业社团“百佳社团”称号各1项。荣获大学生创业大赛全国总决赛二等奖，刷新了我校在创新创业类比赛中的最佳成绩。不断加强校园文明建设力度，被省委教工委推荐为“第十一届安徽省文明单位”。

（四）教学质量不断提高

强化教学中心地位，不断加强内涵建设，全面深化教育教学改革。积极组织完成各级各类本科教学质量工程 and 高等教育振兴计划项目的申报、检查和验收工作。牢固树立质量意识和标准意识，学校正式启动“教学质量标准建设年”活动。积极推动实施形成性和终结性相结合的考核模式改革，提高考试管理信息化水平。完善协同育人合作机制，深化临床学院教学模式改革，现有1083名学生在14家临床学院学习。在自我评估的基础上，全面梳理本科人才培养和办学质量状况，面向社会公开发布《蚌埠医学院2015~2016学年本科教学质量报告》。

积极组织师生参加各类专业技能竞赛，以竞赛活动带动教学水平提高。承办第七届全国高等医学院校大学生临床技能竞赛华中分区赛，并荣获全国总决赛三等奖。在全国大学生英语竞赛、全国信息技术应用水平大赛、数学建模竞赛、化学竞赛等系列学

科竞赛中，均获得优异成绩。组织教师参加 PBL、慕课、微课等培训，开展青年教师教学基本功竞赛，1 名教师荣获全国医学院校青年教师教学基本功比赛一等奖。深化创新创业教育，制定了《蚌埠医学院创新创业教育改革实施方案》。完成国家级大学生创新创业项目的申报评审等工作，获批 25 项国家级项目和 70 项省级项目。荣获安徽省第二届“互联网+”大赛银奖。组织开展以“深化教育教学改革 扎实推进创新创业工作”为主题的系列研讨活动，承办蚌埠市“双创进行时”创新教育活动，为创新创业教育工作打开新思路。

（五）招生就业实现突破

临床医学、麻醉学、口腔医学专业首次进入安徽省本科第一批招生，最低录取成绩超一本线 20 分。医学影像学和医学检验技术专业录取平均分均超过一本线，康复治疗学、医学信息工程、物联网工程等 3 个专业获批并实现招生。在全国 18 个省份录取 22 个专业（含专业方向）普教本科生 3200 人，平行志愿 100% 满额投档。外省生源质量稳步提高，13 个省录取最低分超过当地二本线 30 分以上。录取统招硕士研究生 318 人，成人教育 3711 人。硕士学位留学生招生工作实现突破。积极落实毕业生就业“一把手”工程，承办安徽省 2017 届医药类毕业生就业双选会，举办 87 场各种规模的校园就业专场招聘会，毕业生就业率达 95.22%。

（六）科研实力稳步增强

一是科研立项和科技成果稳步提高。省厅级以上自然科学项目新批准立项 61 项，较上年增长 1.17 倍，其中，国家自然科学基金 7 项，安徽省自然科学基金项目 12 项，安徽省科技攻关项目 3 项，安徽省对外科技合作项目 1 项，教育厅自然科学研究重大项目 4 项，重点项目 34 项；省厅级以上人文社会科学项目新批准立项 22 项，较上年增长 1.15 倍，其中，教育部人文社科项目 1 项，教育厅人文社会科学重大项目 2 项，重点项目 19 项。截至今年 10 月，全校发表中文期刊论文 800 余篇，SCI、EI、MEDLINE 收录的一类论文 160 余篇，较 2015 年全年发表数增长 1.28 倍；获授权发明专利 2 项，获安徽省科技进步二、三等奖各 1 项。

二是科研平台建设卓有成效。在“两计划一专项”的助推下，继续加大对省级重点实验室、工程中心及校级平台建设的投入，

添置和更新实验仪器设备，扩大实验场地规模。实验动物中心荣获“省优秀单位”称号，并获得科研条件专项补助金 30 万元。“感染性疾病的病原学与免疫学基础与应用团队”获批省级创新团队，资助经费 60 万元。“全科医学教育发展研究中心”被立项为安徽省高校智库项目，资助建设经费 50 万元，该中心围绕全科医学教育方向进行开放课题招标，3 个项目获批立项。推荐 4 个校级实验室申报省级重点实验室。

三是产学研合作向纵深发展。积极开展产学研对接活动，加大对“蚌埠医学院公共营养师职业技能鉴定所”、“蚌埠医学院育婴师、养老护理员职业技能鉴定所”和“国家心理咨询师职业资格鉴定站”的支持力度。设立心理健康教育中心，全年接受大学生咨询 500 余人次。服务地方经济社会发展，为蚌埠市淮上区建立大样本居民健康档案数据库，创建安徽省“慢性非传染性疾病综合防控示范区”。

四是学科与学位点建设稳步推进。制定学位授予标准及《蚌埠医学院学位授权点动态调整工作实施细则》，建立学位授权点动态调整长效机制。顺利完成基础医学、临床医学、护理学及药理学学科评估和临床医学专业学位水平评估工作。启动临床医学博士专业学位授权点建设与申报工作，做好博士生联合培养工作。

（七）人才工作卓有成效

加大高层次人才引培力度。新进博士 18 名，新增教授 14 名，副教授 26 名。制定落实《蚌埠医学院教师国外研修管理暂行办法》，7 名教师出国访学，其中 1 名教师获国家留学基金项目资助；14 名教师短期出国研修培训。获批“安徽省留学回国人员创新创业扶持计划”和“安徽省学术和技术带头人及后备人选学术科研活动资助经费”各 1 项。获批基础医学、临床医学副教授任职资格评审权。获评省级教学名师 2 名，省级教坛新秀 3 名。在“安徽省高校思想政治理论课教师说课比赛”中获二等奖 2 项。

（八）开放办学不断深化

加强与属地政府合作共建，助力学校发展。学校紧密对接蚌埠市“冲刺全省第一方阵、打造皖北中心城市”的发展战略，整合双方优势资源，实现合作共赢。与蚌埠市人民政府正式签署战略合作协议，共建蚌埠医科大学。

进一步深化校企合作，积极推动我校教育教学改革、探索应用型人才培养新模式，分别与江苏豪森药业、亿帆鑫富药业签署战略合作框架协议和奖学金捐赠协议；第一届“豪森班”正式开班。

拓宽学生国际视野，对外交流日益频繁。与美国卡斯尔顿大学签署了校际合作框架协议。制定《蚌埠医学院学生出国（境）交流学习管理规定（试行）》，4名学生参加韩国顺天乡交换生学习，8名学生参加台湾“两岸青年大学生志愿服务”交流，20名学生参加美国教育文化游学活动，10名学生参加澳大利亚教育文化游学活动。

（九）管理改革有序推进

立足高水平医科大学建设的发展新平台，积极推进管理体制机制改革。《蚌埠医学院章程》经省教育厅核准，正式公开发布，标志着学校依法治校、科学发展的进程掀开了崭新一页。实施“蚌埠医学院综合改革方案”，推进二级学院改革，9个系部更名为学院，为构建目标责任管理体系、探索推进管理重心下移打下基础。

完善学校内部财务管理制度。修定《蚌埠医学院科研、教研经费管理办法》、《蚌埠医学院社会服务收入分配暂行办法》等规定。认真编制年度政府采购预算，切实落实预算管理制度，确保预算序时进度执行到位，提高资金使用效率。强化审计监督职能，建立年度审计全覆盖制度。加强校园改造、修缮工程管理，规范工程立项招标等工作程序，制定《蚌埠医学院改造、修缮工程管理办法》。进一步完善招投标采购制度，严格执行招投标和政府采购相关规定。加强国有资产管理，实现固定资产保值增值。认真执行中央“八项规定”，严格控制“三公经费”支出，同期下降9.6%。

（十）服务保障日益提升

大力推进节约型校园建设，校园建筑节能监控平台一期工程建设正式启动，学校荣获国家级“节约型公共机构示范单位”和“安徽省能源计量工作先进单位”荣誉称号。

圆满完成行政楼、实验教学楼、科研楼、学生宿舍改造等工程项目，全面保障教学科研、学生生活等公共设施的正常使用与运转。有序推进数字化校园应用平台建设，系统规划校园无线网建设，“数字迎新系统”、“自修厅座位预约系统”投入使用，提高

了学校的现代化管理和服务水平。

深化平安校园建设。高度重视食品安全管理，开展“食品安全月”和第一届校园饮食文化节系列活动，学校荣获“全省高校餐饮服务先进集体”称号。开展校园绿化保洁和“除四害”行动，积极做好学校传染病防控工作。充分发挥校园应急指挥中心应急保障和综合服务职能，整合学校资源，提高工作效率，为校园安全稳定保驾护航。坚持综合治理目标责任制和安全隐患排查制度，定期开展安全大检查，校园总体平安和谐。

（十一）附院发展再上台阶

一年来，附属医院着力深化公立医院改革，促进医教研协同发展，不断提高医疗技术水平，全面提升综合服务能力，增强了医院的核心竞争力。

第一附属医院各项业务指标再创新高，总诊疗人次 174 万人次，同比增长 7.6%；出院病人数 11.3 万人次，增长 4.7%；手术 5.5 万台次，增长 3.8%。全科医生临床培养基地全面建成使用，肿瘤综合楼主体结构封顶，感染综合楼正式开工建设。学科建设富有成效，3 个省级临床重点专科和 6 个省级临床重点培育专科通过评审，省“十二五”中医重点专科专病项目通过验收。新增 14 家医联体单位，成员总数达到 44 家。积极开展对口支援基层医院工作。选派 10 人参加援南苏丹医疗队。选派 3 人赴西藏山南地区开展援建。承办安徽省高校附属医院首届青年医师技能竞赛。医院医德医风教育收到了良好成效，涌现出吴强、李冬冬等医务人员救死扶伤的先进事迹。

第二附属医院医疗服务水平不断提高，辐射半径显著扩大。淮上区新院工程主体结构全面封顶。产前诊断中心通过省卫计委验收。脑血管病多学科诊疗中心正式成立，远程医学中心开诊运营，“蚌医二附院 120 分站”投入使用。“医联体”及医疗集团战略稳步实施，与近 10 家县级医院签订医联体协议。荣获“急性循环衰竭（ACF）”全国竞赛华东赛区冠军。医院文化建设成效显著，束汉生医生入选“中国好人榜”，段晓侠同志荣获“全国优秀护理部主任”称号。

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作还面临着一些问题亟待解决：改革意识、担当意识、创新意识需要进

一步增强；工作作风、精神面貌需要进一步改善；领军人才和高端人才引培方面需要加大力度；科研创新和科研成果转化方面需要进一步提升；品牌专业和优势学科建设方面需要进一步加强；内部治理和管理机制需要进一步创新。这些问题必须引起我们的高度重视，必须采取强有力措施加以改进和解决。

（一）坚持问题导向，全面审视学校发展现状，找准短板弱项，明确改革方向。学校党委要带头深入一线，广泛听取师生员工意见建议，通过问卷调查、个别访谈、召开座谈会等方式，全面掌握学校发展现状，找准短板弱项，明确改革方向。

（二）坚持目标导向，明确改革目标。学校党委要立足学校发展实际，明确改革目标，确保改革方向不偏、力度不减、节奏不乱、步子不迈太大。

（三）坚持系统思维，统筹推进改革。学校党委要统筹推进党的建设、人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等各项工作。

（四）坚持改革创新，激发办学活力。学校党委要深化体制机制改革，破除制约学校发展的体制机制障碍，激发办学活力。

（五）坚持依法治校，推进治理体系和治理能力现代化。学校党委要健全完善各项规章制度，推进治理体系和治理能力现代化。

（六）坚持立德树人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。学校党委要坚持以立德树人为根本，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

（七）坚持全面从严治党，营造风清气正的政治生态。学校党委要坚持全面从严治党，营造风清气正的政治生态。

（八）坚持开放合作，提升学校国际影响力。学校党委要坚持开放合作，提升学校国际影响力。

（九）坚持勤俭办学，提高办学效益。学校党委要坚持勤俭办学，提高办学效益。

（十）坚持底线思维，防范化解重大风险。学校党委要坚持底线思维，防范化解重大风险。

（十一）坚持党的领导，确保改革正确方向。学校党委要坚持党的领导，确保改革正确方向。

（十二）坚持师生主体地位，充分调动师生积极性。学校党委要坚持师生主体地位，充分调动师生积极性。

（十三）坚持稳中求进，确保学校平稳健康发展。学校党委要坚持稳中求进，确保学校平稳健康发展。

中共蚌埠医学院委员会 蚌埠医学院 2017 年工作要点

2017 年是贯彻落实全面从严治党的重要一年，也是我校建设高水平医科大学的关键之年。做好 2017 年工作我们要：深入学习贯彻习近平总书记系列讲话，特别是视察安徽重要讲话精神，全面落实十八大以来历次中央全会要求，紧紧围绕省十次党代会提出的“五大发展”美好安徽奋斗目标，坚决落实省委、省政府和省委教育工委、省教育厅的部署要求，坚持把立德树人作为根本任务，全面从严管党治党，全面深化各项改革，全面对标高水平医科大学建设，以“十三五”规划各项任务目标为引领，团结带领全校广大党员和师生医护员工，努力开创蚌医事业发展的新局面。

一、强化“四个意识”，全面从严治党

1. 深入开展各类学习教育活动。一是持续深化习近平总书记系列重要讲话精神的学习贯彻，强化对党绝对忠诚的政治自觉，切实增强“四个自信”和“四个意识”。继续推动党委中心组、中心组扩大学习和院系二级中心组理论学习制度化、规范化，进一步深化学习内容、创新学习形式、联系学校实际，确保取得实效。二是深入开展“两学一做”学习教育、“讲看齐、见行动”学习讨论，结合中央巡视整改、“管党治党宽松软问题”专项治理，加强组织领导、狠抓责任落实、严格督查问责，全面按时落实每一项任务，确保件件有落实、事事有回音，真正推动管党治党走向严严实硬。

2. 努力建设学习型、服务型、创新型党组织。扎实推进党的基层组织建设，对各基层党组织，尤其是刚成立的分党委要高标准、严要求。坚持和完善“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员和党性定期分析等制度，进一步激发各基层党组织生机活力。完善和落实基层党建工作责任制，加强基层党建考核工作。做好基层组织换届工作，及时举办党支部书记专题培训班。提高党员发展质量，加强党员日常教育管理，落实《安徽省 2014~2018 年党员教育培训工作规划》。

3. 进一步加强干部和人才队伍建设。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持 20 字的好干部标准选拔任用干部，选好配强院系党委书记和支部书记。加强年轻干部、后备干部、党外干部的选拔与培养，加大干部交流轮岗力度，不断优化干部队伍结构，增强干部队伍的生机和活力。积极探索干部教育、管理等工作的新思路。贯彻落实中共中央《干部教育培训工作条例》，发挥党校主渠道主阵地作用，推进干部教育培训工作科学化、制度化、规范化。健全干部问责机制，推动从严管理监督干部工作常态化。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，切实落实干部提醒、函询、诫勉实施办法，规范干部谈心谈话制度，推进干部能上能下。结合全省人才工作会议精神和学校改革发展实际，筹划召开 2017 年全校人才工作大会，进一步明确人才队伍建设目标思路，出台相关管理制度，实施人才引培工程，统筹推进各类人才队伍建设。

4. 抓好党风廉政建设。认真贯彻落实省纪委和省委教育工委党风廉政建设工作会议部署，切实落实党风廉政建设“两个责任”和领导干部“一岗双责”，制定并落实《蚌埠医学院二级单位“两个责任”考核办法（试行）》。切实加强廉政风险防控体系建设，加大对重点部门和关键环节的管理监督力度。切实加强廉政警示教育，以反面典型为镜鉴，明底线、知敬畏、守规矩。坚决惩治腐败，严肃查处违法违纪案件，营造风清气正的校园政治生态。加大对附属医院党风廉政建设的检查指导力度，强化党风廉政建设工作整体性和统一性。继续深入贯彻中央八项规定精神和省委、省政府“三十条”，坚决反对“四风”。

5. 加强统战、群团、离退休等工作。加强民主党派和无党派人士的思想建设和组织建设，做好民主党派干部培养及基层组织换届工作。不断健全和完善教代会制度，保障师生员工依法参与民主决策、民主管理和民主监督的权利。坚持党建带团建，充分发挥共青团、学生会、学生社团等团学组织作用。不断加强离退休工作，依法保障老同志各项权益，充分发挥离退休老同志在学校建设中的积极作用。全力支持关工委开展校情校史教育、思想品德教育和济困助学活动。

6. 积极筹备学校第八次党代会。2017 年是学校党委的换届年，

要进一步增强全校上下和各级党组织的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，将思想和行动统一到校党委的决策和部署上来。加大舆论宣传，为党代会的召开营造良好的舆论氛围。提前谋划、认真筹备、细致组织，形成一份实事求是的工作报告，选出一支坚强可靠的两委领导班子，开好学校第八次党代会，为学校未来的发展提供坚强的组织保证。积极做好十九大精神的学习、宣传和贯彻工作。

二、深化内涵建设，全力冲刺高水平医科大学建设目标

7. 深入开展教育思想大讨论。全校上下要全面准确把握党和政府对高等教育的要求，提高履行现代大学职能的自觉性；要全面准确地把握经济社会发展对大学的要求，自觉提升适应时代和服务社会的能力。通过教育思想大讨论，转变教育观念，深化教育改革，进一步明确办学定位，调整发展战略目标，推动学校持续快速发展。

8. 切实提升学科建设水平。一是加强省、校级重点学科建设和管理，整合全校科技资源，凝练学科方向，凸显学科特色，形成以省级重点学科为龙头、校级重点学科为支撑的学科发展格局，培育国家级重点学科（临床专科）、省级一流学科。二是积极拓展合作渠道，加强学科交叉融合，开展联合科技攻关；大力推进多层次多学科平台建设，规划实施“蚌埠医学院转化医学研究院（中心）”建设，积极组建肿瘤研究中心、心脑血管病研究中心、脑与精神卫生研究所和计算医学与生物医学信息学研究所。三是大力推进学位点建设，力争获批 1-2 个硕士学位授权点，启动临床医学博士专业学位授权点建设与申报工作。积极整合资源，加强对外合作，稳步推进博士生联合培养工作。

9. 全力加强师资队伍建设。一是继续加大高层次人才和团队的引培力度，根据学校“十三五”人才队伍发展规划，细化高层次人才引培任务指标。通过实施年薪制、聘任制、特聘制等形式，广纳英才，引进 3~5 名具有海外经历和国际视野的学科领军人物，组建高水平科学研究、教育教学团队，切实发挥引领和示范作用。培育优秀教学团队，分阶段落实“512 人才培育项目”。二是构建有利于优秀人才脱颖而出的考评体系，修订《蚌埠医学院绩效工资改革暂行办法》、《蚌埠医学院奖励性绩效工资实施细则》和《蚌

埠医学院专业技术职务晋升推荐办法》等制度。创新管理体制机制，积极探索特聘教授目标管理考核制度。加强师德师风建设，开展社会主义核心价值观教育，以良好的师德、师风，带动校风、学风建设。

10. 不断提高人才培养质量。一是深化教育教学改革，坚持以“本科教学质量工程”为抓手，做好项目设计和申报，强化项目建设和管理，加强项目检查和验收，切实发挥质量工程在夯实办学基础、强化学科建设、提升科研能力、优化师资队伍等方面的推动作用。力争在国家及省部级教学成果奖评选中实现突破。二是创新教学管理机制，建立“目标”、“决策”、“执行”、“成效”一整套有效的内部质量保证体系。总结现有的临床学院教学模式，结合医教协同机制，建立健全临床学院教学质量标准体系。组织专家调研，进一步完善临床学院评估制度，建立临床学院退出机制。总结临床技能竞赛经验，巩固成效，加强实践教学培养，提高学生实践动手能力。全力做好2017年全国高等医学院校大学生临床技能竞赛华东区赛事工作。三是继续做好招生考试工作，稳步提高生源质量，建立以形成性评价和终结性评价相结合的科学评价体系。探索专业学位与学术学位分类选拔考试办法。完善研究生质量保障体系，建立导师岗位责任制和评价机制。贯彻落实专业学位研究生培养与住院医师规范化培训紧密衔接的教育制度，全面实施专业学位研究生培养模式改革。

11. 持续加强专业内涵建设。一是优化专业结构。以社会需求为导向，以高水平医科大学建设为目标，新增2—3个新专业。大力开展传统专业特色品牌建设，加大新办专业建设力度，不断提升学校专业建设整体水平。二是认真做好专业认证工作。围绕办学宗旨与目标、教育计划、教育资源、教育评价、科学研究、改革与发展等多项基本要求，部署并推进临床医学专业认证工作，并以此为契机，强化质量意识、加强组织建设、规范教学管理、提高教学质量。三是做好教育部审核评估迎评准备工作。充分认识审核评估的意义和内涵，对照评估要求，制定迎评方案，明确方向，总结经验，查找不足，补齐短板。

12. 努力提升科技创新能力。一是加强交流合作，组建校内外高水平科研团队，完善考核、评价、激励机制，为科技创新提供

人才和制度保障。鼓励教师积极参与各级各类科研、教研课题，力争新增国家级科研项目 10 项、省厅级项目 200 项以上，新增科研经费 3000 万元以上。二是培育科技创新成果，积极鼓励与地方政府、知名大学、医药企业和科研院所开展深度合作，实现省部级、国家级科技成果奖的新突破。加强跨学科领域创新团队建设，推进科技成果向临床转化应用。

13. 不断深化开放办学。一是进一步推进校企、校校合作。推广“豪森班”模式，落实与江苏豪森、亿帆鑫富等知名企业、机构的合作。积极与国内外高校开展合作办学，深化与第三军医大学、上海交大医学院等国内知名院校的合作，落实与美国布里奇波特大学“4+1”工程硕士课程合作事宜，推进与美国卡斯尔顿大学护理学专业合作事宜，继续拓展其他专业的中外合作办学。二是坚持请进来与走出去相结合，以专业学习、文化游学等方式，将境外优秀学生请进门，活跃校园文化氛围，弘扬中华优秀传统文化。以交换生、短期游学、主题研习营等方式，把我校优秀学生送出去，创造国际交流的空间和机会，拓展学生国际视野，提高学生综合素养。积极申报临床医学专业留学生英文授课资质，扩大硕士留学生规模。

三、全面深化改革，推动体制机制创新

14. 稳步推进现代大学制度建设。进一步完善和修订《蚌埠医学院学术委员会章程》，构建以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构。积极争取纳入编制周转池管理制度。继续推进校院二级机构改革，下移管理重心，探索实施目标责任管理，构建责权利相匹配的管理模式。

15. 深化职称改革。制定《专业技术职务晋升推荐办法》、《附属医院教学职称晋升管理办法》等制度，力争再获批 1-2 个一级学科副教授任职资格评审权。进一步发挥绩效工资激励作用，修订符合校情的《专业技术人员业绩量化考核细则》，完善教师绩效考核评价体系及结果的适用范围。

16. 推进后勤管理体制改革。积极探索后勤管理的新体制，创新服务管理模式，推进校园保洁和学生公寓管理社会化服务，完善后勤服务及监管体系，如期完成节能监管平台一期工程建设工作。积极做好疾病预防和公共卫生安全监督工作，加大食品安全

卫生监督管理力度。根据学校“十三五”规划，积极开展基建项目可行性论证及相关推进工作。加强财务管理，建立科学化、精细化预算管理体制机制。规范各类经费使用和管理程序，加强审计监督，探索建立经费使用绩效考核制度。

17. 深化创新创业教育。继续组织好“挑战杯”、“创青春”大学生课外学术科技作品竞赛和大学生创业计划竞赛。继续遴选创新创业类社团指导老师，大力扶持学术科技类和创新创业类社团。积极组织各类讲座，提升青年学子的学术科技素养和创新创业意识；创新团队组建机制，激励更多的老师指导学术科技赛事，聚集更多的系部和部门力量支持学术科技赛事，吸引更多的青年学生特别是研究生参加学术科技赛事，从低年级学生中发现并挖掘科技创新人才，做到“早选苗、早培养”。

四、立德树人，开创思政工作新局面

18. 认真学习贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神。充分发挥思想政治理论课主渠道作用和辅导员的主力军作用，广泛开展思政调研、主题教育、实践育人等活动，积极拓展思政教育的有效载体。加强教职工思想政治教育工作，引导广大教师认真履行“四有”教师标准，时刻铭记教书育人的使命，自觉成为先进思想文化的传播者和党执政的坚定支持者。

19. 加强和完善务实高效的“大宣传”工作格局。制定《蚌埠医学院 2017 年宣传思想工作要点》，组织丰富多彩的师生活动，深入开展社会主义核心价值观教育，扎实推进理论武装工作。强化阵地意识，加强对课堂教学、讲座论坛、报告研讨、国际交流、新媒体等各方面的管理。

20. 营造全方位育人的良好氛围。扎实做好学生资助和评奖评优工作。加强对特殊学生群体的教育和疏导，完善心理健康教育与辅导机制。结合就业工作新形势，做好就业指导 and 创新创业教育，稳步提高学生就业质量。大力开展阳光体育运动，增强学生体质，做好各类体育赛事的组织和参赛工作。落实安全稳定包保责任制，抓好法治教育和安全演练培训。加大校园食品安全、传染病防控、治安综合治理等方面的工作力度，积极开展安全隐患排查，维护校园平安和谐。

21. 积极开展安徽省文明单位创建活动。配合蚌埠市做好全国

文明城市创建工作，以我校和蚌埠市的创建活动为契机，努力在思想道德建设、校园文化建设、志愿服务开展等方面打造一批具有自身特点的文明创建品牌，深度挖掘身边的先进典型、先进集体、特色经验和突出成就，为学校事业发展积聚正能量。

22. 继续开展对口扶贫工作。结合学校自身特点，充分发挥在医疗、教育、科研等方面的优势，开展对亳州市谯城区李寨村的定点帮扶。关心支持我校驻村干部做好扶贫工作。按照省委、省政府的统一部署，做好扶贫攻坚第三方监测评估工作。

23. 积极推动文化校园建设。开展丰富多彩的校园文化活动。整合规划校园文化资源，筹建“蚌埠医学院校园文化建设研究中心”，完成校园标识系统规划设计工作，建设校园人文景观，积极打造具有医学人文特色的校园文化品牌。制定馆藏纸质图书扩容计划，充实馆藏资源，构建纸质文献与电子文献互为补充的文献资源体系。加大数字化校园应用系统建设，完成无线校园网建设工作，做好网络和各应用系统保障，为学校各项工作提供信息技术支持。完善校园安全稳定工作机制，充分发挥应急指挥中心作用，提高应急处理能力。

五、统筹协调，助推附院建设发展

24. 加强对附属医院工作的领导。按照“谁主管谁负责”的原则，全面加强对附属医院工作的领导。两所直属附属医院要创新机制，深入推进分级诊疗制度建设；上下联动，拓展医疗联合体合作形式和深度，坚决打好医改攻坚战；健全现代医院管理制度，提高医院管理水平，提升社会服务能力；按照学校统一部署，推进总医院和口腔医院建设。

25. 进一步强化附院自身建设。一附院要加强医疗质量控制监督，做好迎接大型医院巡查的准备工作。要加强多学科协作诊疗中心管理，推动皖北紧急救援基地建设。加快肿瘤综合楼等建设速度，进一步改善服务环境和条件，巩固皖北医疗卫生中心地位。二附院要积极推进新院建设步伐，加大高端人才引进力度，为新院投入使用做好人才储备。加强重点学科、特色学科建设，进一步提升医疗服务水平。