

蚌埠医学院党委办公室文件

党办〔2017〕3号

关于印发学校七届五次党代会党委工作报告和 七届四次教代会学校工作报告的通知

党委各部门，纪委，各分党委、党总支、直属支部，各群众组织；
各处、室，各院、系、部，各直属部门、附属单位：

学校七届五次党代会和七届四次教代会分别审议通过了《党委工作报告》和《学校工作报告》，现将两个报告印发，请各部门各单位认真组织学习，并结合实际，切实落实报告中提出的任务和要求。

- 附件：1. 七届五次党代会党委工作报告
2. 七届四次教代会学校工作报告

中共蚌埠医学院委员会办公室
蚌埠医学院院长办公室
办2017年2月16日

附件 1:

不忘初心 继续前行 为早日建成特色鲜明的高水平医科大学 而努力奋斗

——在蚌埠医学院七届五次党代会上的报告

齐玉龙

各位代表，同志们：

受中国共产党蚌埠医学院第七届委员会委托，现在我向大会作年度工作报告。请各位代表审议，并请特邀和列席会议同志提出意见。

一、过去一年的主要工作

一年来，在省委、省委教育工委的领导下，学校党委团结带领全校师生医护员工，认真学习贯彻党的十八大及十八届历次中央全会精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕高水平医科大学的奋斗目标，积极践行“五大发展理念”，坚持全面从严治党，稳步推进综合改革，各方面工作都取得了新的成绩，实现了“十三五”发展的顺利开局。特别是在省委组织的全省首次省属高校领导班子综合考核中，我校荣获年度“优秀”等次。

（一）发挥核心作用，引领学校科学发展

校党委充分发挥政治核心作用，总揽全局，协调各方，针对发展中的短板和薄弱环节做好顶层谋划，为高水平医科大学建设提供坚强的政治保证。

1. 谋划实施“十三五”规划

党委把“十三五”规划的编制和实施作为 2016 年重点工作之首。通过全面总结分析学校“十二五”发展状况，明确了差距，摸清了原因，也提振了信心。充分研判机遇和挑战，全面贯彻“五大发展理念”，提出了学校“十三五”发展的指导思想、主题主线和关键指标，学校“十三五”规划既体现了高水平医科大学的奋斗目标，又与国家高等教育总体战略部署保持了步调一致。规划出台后，通过强化领导、健全组织、加强督导，推动规划顺利实

施，圆满完成了“十三五”开局之年的各项工作任务。

2. 稳步推进综合改革

一年来，党委坚持把握节奏、有的放矢推动学校综合改革。聚焦制约学校发展的难点问题，与蚌埠市人民政府签署共建蚌埠医科大学战略合作协议，形成市校共建合力。正式发布实施《蚌埠医学院章程》，依法治校进程掀开了新的一页。紧抓人才工作这一战略根本，充实调整了学校人才工作领导小组，进一步健全了人才工作机制，研究拟订了学校人才引进工作实施方案，此次将提交各位代表审议。坚持从学校不同系部、学科的发展实际出发，推动实施了二级机构改革，实现了临床医学院、马克思主义学院等9个系部的更名。直面师生医护员工反映强烈的热点问题，推动实施了校内分配制度、绩效工资改革。充分尊重教师的主体地位，开展了校内职称评聘工作改革，获教学系列基础医学、临床医学副高职称自评权，激活广大教师的内生力。与江苏豪森药业签署战略合作协议，首届“豪森班”正式开班，校企合作模式做出新探索。

3. 不断扩大办学影响力

在今年的全省卫生与健康大会上，省委书记李锦斌点名表扬我校在人才培养、卫生医疗方面做出了突出贡献。杰出校友刘德培院士当选为国际医学科学院组织双主席之一。杰出校友陈孝平、王福生增选为科学院院士。学校成功承办第七届全国高等医学院校大学生临床技能竞赛华中分区赛，并在全国总决赛中荣获三等奖。

办学实力不断增强。获批3个新本科专业，临床医学、麻醉学、口腔医学专业进入省内一本招生；硕士留学生培养实现零的突破；荣获省科技进步二、三等奖各1项，省教学成果一等奖2项；省厅级以上自然科学项目、人文社会科学项目立项分别较上年增长1.17倍、1.15倍；“全科医学教育发展研究中心”获批安徽省高校智库项目；获评“全国节约型公共机构示范单位”。学校与美国卡斯尔顿大学签署校际交流合作框架协议，派遣30名师生前往澳大利亚和美国开展游学活动。两所直属附属医院全力推进公立医院改革，医教研协同发展，临床教学科研水平和社会服务能力不断增强，事业规模持续扩大。

（二）坚持从严治党，提高管党治党能力

1. “两学一做”专题教育扎实开展

党委高度重视“两学一做”学习教育，成立了学习教育领导小组和督导组，全面落实中央有关要求和省委工作部署。校党委以“学”为基础、“做”为关键，在全体党员中认真组织开展了“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”活动，在党员领导干部中深入开展了“学讲话、强党性、转作风、提能力”活动。校领导率先垂范，在所在基层党组织中上党课。基层党支部以“微党课”等形式开展学习教育，收到了良好效果。

积极开展党章和党规测试，参与率超过90%，合格率超过99%。积极组织开展了全校“好支部、好党员、好故事”演讲比赛，以身边人、身边事教育广大党员。深入开展“双争”活动，机关总支六支部被遴选为全省先进党支部，在安徽先锋网和安徽电视台宣传报道。

2. 巡视整改工作立行立改

党委高度重视、积极配合省委专项巡视工作，并将整改工作作为首要政治任务来抓。成立巡视整改工作领导小组，深入剖析巡视反馈意见，研究制定巡视整改方案，逐条制定整改措施。建立健全工作机制，明确整改任务牵头领导、牵头单位、责任部门、整改时限，确保整改任务见底清零。目前，对巡视反馈的3大类、18项，28个具体问题已完成整改，上报省委审核。在巡视整改期间，学校党委还开展了中央巡视“回头看”整改和“管党治党宽松软问题”专项治理等工作。

3. 理论武装工作不断强化

深入推进学习型党组织建设。印发《中共蚌埠医学院委员会2016年宣传思想工作要点》及年度、学期学习计划；选配《十八届六中全会学习辅导读本》、《中国共产党党史》等学习资料；持续更新校园网“教育视点”栏目学习内容。认真组织12次党委中心组和中心组扩大会议的理论学习，先后学习了习近平总书记视察安徽重要讲话、习近平总书记在庆祝建党95周年大会上的重要讲话、党的十八届六中全会和全省高教工作会议精神等内容。

4. 基层党组织建设成效明显

结合工作需要，合理设置党组织，成立5个分党委和1个直

属党支部。配齐配强基层党组织领导班子，增强基层党组织战斗力。以“两学一做”学习教育为契机，加强对“三会一课”制度执行情况的督促检查，确保制度落实到位。继续开展入党积极分子培训工作，培训学员近 1300 名。严格程序，做好党员发展工作。始终把政治标准放在首位，全年共发展党员 542 名，其中教职工党员 48 名。认真开展党组织关系排查，规范组织关系转接工作，对口袋党员、失联党员按规定进行了处置。开展评选表彰，对 10 个先进党支部和 10 名优秀共产党员进行了“双十佳”表彰。1 个先进党总支、1 名优秀共产党员和 1 名优秀党务工作者获省属高校表彰，营造了创先争优氛围。

5. 干部队伍建设扎实推进

严格执行《蚌埠医学院处科级干部选拔任用工作实施办法》，全年共选拔处级干部 9 人，科级干部 11 人。强化干部队伍能力建设，积极拓展培训渠道，联合蚌埠市委党校举办党务骨干暨党的十八届六中全会培训班，各二级党组织书记、党务部门主要负责人参加了培训。认真完成上级选调工作任务，一年来共有 4 人次厅级干部，7 人次处科级干部参加上级调学。组织做好第三期干部远程教育培训工作。加大监督管理力度，对年度考核排名后 3 名的处级干部，进行了诫勉谈话。加强处级干部审计工作，对 2 名处级干部进行了离任审计。进一步加大干部挂职锻炼工作，选派 3 名干部赴地方挂职。

6. 党风廉政建设深入开展

全面落实党风廉政建设主体责任，全力支持纪委履行监督责任，深入贯彻十八届中央纪委六次全会、九届省纪委六次全会和全国教育系统党风廉政建设工作会议精神，结合学校实际制定实施方案，召开年度党风廉政建设工作会议，分解全年反腐倡廉工作任务，签订 2016 年党风廉政建设责任书。结合巡视整改，健全廉政风险防控长效机制，进一步强化了人事、招生、基建、经费、评审等重点部位和关键环节的管理监督力度，切实加强了廉政风险防控。

强化廉政教育，不断筑牢干部拒腐防变的思想道德防线。制定下发《蚌埠医学院开展预防职务犯罪专项活动的工作方案》，邀请蚌埠市检察院专家来校作预防职务犯罪专题报告。校党委和纪

委主要领导对 33 名新提任处科级干部进行了集体廉政谈话。按照上级部署,先后开展了违规经商办企业专项整治工作、“酒桌办公”专项整治工作、“小金库”专项整治工作,收到良好成效。强化惩治,支持纪委严肃查处违法违纪案件,给予党内严重警告处分 2 人、党内警告处分 4 人,诫勉谈话 4 人,免职 1 人,解除聘用合同 1 人,批评教育 3 人。

(三) 统筹协调全局,建设文明和谐校园

1. 人才强校意识不断强化

坚持党管人才,大力实施人才强校战略,制定了蚌埠医学院“十三五”人才工作规划,充实调整了学校人才工作领导小组,研究拟订了学校人才引进工作实施方案,进一步打造人才工作全校一盘棋的工作格局和运行机制。对照高水平医科大学建设标准,制定了《蚌埠医学院教师国外研修管理暂行办法》,鼓励教师赴国外著名大学、科研机构学习、合作和交流,提升教师队伍的国际化程度。改革绩效分配方案,加大对优秀人才的有效激励和科学考核,激发人才队伍活力。进一步树立尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的工作理念,努力营造有利于各类优秀人才脱颖而出的环境氛围,使广大教师以饱满的热情投入到建设高水平医科大学的事业中。

2. 思政教育工作常抓不懈

校党委以立德树人为根本任务,强化思想引领,牢牢把握高校意识形态工作领导权。积极开展师生思想状况调研。开展纪念红军长征胜利 80 周年纪念活动,大力弘扬伟大的长征精神和民族精神,引导师生积极培育和践行社会主义核心价值观。成功召开学校第十二次思想政治教育理论研讨会。积极推广学校官方微信,受到了师生和社会广泛关注。充分发挥思政理论课主渠道作用,创新课堂教学方法,教学效果显著提高。积极塑造思政育人典型,传播社会正能量,二附院束汉生同志荣获“蚌埠好人”,荣登“中国好人榜”候选人;周青同学事迹感动江淮大地,荣获“安徽好人”称号。

不断加大辅导员队伍建设,选聘 6 名同志担任“兼任辅导员”。选派 18 名辅导员参加安徽省高校辅导员上岗及专题培训。1 名辅导员荣获中国政促会“优秀学生辅导员”荣誉称号。出台《蚌埠

医学院大学生社会责任教育培养方案及学分认定办法》等相关文件，为科学推进大学生思政教育提供了政策保障和多元化手段。评选出 38 名“十佳大学生”、“大学生自强之星”等一批优秀学生典型。34 名学生应征入伍。3 名毕业生赴新疆建设兵团开展基层志愿服务。

3. 民主政治建设扎实推进

认真开好党代会年会、教代会，充分发挥代表作用，不断加强代表参政议政力度。充分发挥工会团结、服务广大教职医护员工作用。开展教职工节日慰问、文体比赛等系列活动，为 6 名教职工协助解决了子女入托入学问题。组织教职工参加安徽省医学院校首届教职工羽毛球比赛并获高校组第二名。

认真学习《中国共产党统一战线工作条例（试行）》和我省的实施办法，结合学校实际，出台了《蚌埠医学院向党外代表人士情况通报制度》、《蚌埠医学院民主党派骨干和无党派代表人士学习培训制度》等文件，统战工作科学化水平不断提高。协助各民主党派加强组织建设，推荐 5 名民主党派成员担任市级组织主委、副主委，1 名民主党派成员担任安徽省青年联合会委员。农工蚌医基层委员会获全国先进基层组织荣誉称号。

贯彻落实中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》，以坚持服务青年成长成才为根本目标，着力强化思想引领、繁荣校园文化，先后开展了“雷锋月”主题系列活动、校园辩论赛、优秀青年表彰暨文艺汇演等 80 余项校园精品文化活动。打造“蚌医青年”微信公众号，全年累计发布微信微博、订阅新闻近 2000 篇。提升社团品牌影响力，蚌埠市大学生戏曲联合会、“中华传统文化校园传承与发展研究中心”相继成立。荣获全国志愿服务“最佳服务项目”、全国创业社团“百佳社团”称号各 1 项。荣获全国大学生创业大赛总决赛二等奖，刷新了我校在此类比赛中的最佳成绩。

4. 和谐校园建设不断加强

扎实做好扶贫工作，继续选派优秀科级干部赴扶贫点挂职。开展“一对一”结对帮扶、义诊、社会实践、募捐等形式多样的扶贫活动，全年向对口扶贫单位捐款捐物合计 3 万余元。响应省委号召，选派 60 多名教职工，486 名研究生、本科生开展扶贫攻

坚第三方监测评估工作，为和谐社会做出贡献。

扎实做好民生工程，为 1004 名家庭经济困难新生开通“绿色通道”，为 350 名家庭经济困难毕业生发放求职补贴 28 万元，为 24 名孤儿学生减免学费 10 万元，为 760 名家庭经济困难学生办理了申请生源地助学贷款手续。继续全面做好大学生心理健康教育，获批省教育厅“高校心理健康教育示范中心”。

高度重视离退休和关工委工作，贯彻省委关于进一步加强离退休干部工作的实施意见，积极落实老干部各项政策待遇。坚持定期向离退休老同志通报学校发展情况，校领导带队赴上海、南京等地走访长期居住外地的离退休老领导、老专家，亲自或委托工作人员看望住院病人 152 人次，登门慰问生病和生活困难老同志 75 人次，为 22 位年满 80 周岁老职工集体祝寿，送上学校的温暖和关怀。举办老同志趣味运动会、书画展等活动，丰富了老同志的精神、文化生活。校关工委及广大“五老”同志围绕学校中心工作，主动开展《蚌埠医学院校史校情》主题教育巡回报告 12 场次，3000 余人次受到教育，卓有成效地开展“共话中国梦座谈会”等不同类型的关爱教育活动，产生了积极影响。

坚持党政齐抓共管，确保校园安全稳定。落实安全稳定“包保”责任制，校党政主要领导与部门负责人签订安全稳定工作责任书。充分发挥校园应急指挥中心作用，积极预警和处置各类应急事件。坚持常态化开展宿舍安全检查、应急疏散演练。全年未发生重大治安案件和安全责任事故，平安校园建设取得实效。

各位代表、同志们！一年来的成绩来之不易。这是上级组织正确领导的结果，更是全校上下齐心协力、共同奋斗的结果。在此，我代表学校党委，向全校共产党员、全体师生医护员工和离退休老同志，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾一年来的工作，我们清醒地认识到，学校发展中依然存在着不少困难和问题，全面从严治党力度还不够，部分同志和部门精神状态不佳、担当意识不强、创新精神不足、工作落实不力、执行纪律不严的情况还没有得到根本的好转，干部管理上失之于宽、失之于软的情况依然存在。这些问题，我们必须高度重视，切实加以解决。

二、明年的主要工作

2017年，是学校贯彻落实全面从严治党的重要一年，更是建设高水平医科大学的关键之年。明年工作的总体要求是，深入学习贯彻习近平总书记系列讲话，特别是视察安徽重要讲话精神，全面落实十八大以来历次中央全会要求，紧紧围绕省十次党代会提出的“五大发展”美好安徽奋斗目标和省委教育工委的部署，始终坚持把立德树人作为根本任务，全面从严管党治党，全面深化各项改革，全面对标高水平医科大学建设，不忘初心，继续前行，努力开创蚌医事业发展的新局面。

（一）强化“四个意识”，全力做好各项重点工作

2017年是学校党委的换届年，全校上下和各级党组织要清醒地认识到学校发展面临的形势和任务，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，将思想和行动统一到校党委的决策和部署上来。要加大舆论宣传，为党代会的召开营造良好的舆论氛围。要提前谋划、认真筹备、细致组织，形成一份实事求是的工作报告，选出一支坚强可靠的两委领导班子，开好学校第八次党代会，为学校未来的发展提供坚强的组织保证。

2017年是实现校第七次党代会目标的收官之年，也是大学更名的冲刺之年，目前我们还有不少工作尚未完成。学校已经印发了《2016~2018年重点工作及实施方案》，明确了工作内容、进度安排、牵头领导、责任单位和协助部门。任务已经制定，关键在于落实。学校将与各单位签订目标管理责任书，对重点工作实行目标管理，及时检查评估实施情况，确保目标顺利实现。

全校上下要牢固树立一盘棋的思想，强化协调配合，坚持教学中心地位，持续深化管理机制改革，切实提高人才培养质量，着力优化专业结构布局，不断提升学科建设水平，努力激发科技创新活力，全力加强师资队伍建设和不断深化合作办学，大力提升社会服务水平，积极推动文化校园建设，切实落实服务保障措施。

（二）加强思想建党，深入开展各类教育活动

引领学校事业健康快速发展，建设高水平医科大学，关键在党，必须坚定不移推进全面从严治党。要压紧压实主体责任，做到党建工作和教育教学中心工作同谋划、同部署、同考核。各级组织的领导班子成员要认真履行“一岗双责”，抓好分管工作的

同时也要抓好分管领域的党建工作和党风廉政工作。各级党组织书记要做管党治党的书记，严格履行第一责任人的责任。党委工作部门更要抓好职责范围内的党建工作。

持续深化习近平总书记系列重要讲话精神的学习贯彻，强化对党绝对忠诚的政治自觉，切实增强“四个自信”和“四个意识”，坚定不移向以习近平同志为核心的党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐。继续推动党委中心组、中心组扩大学习和院系二级中心组理论学习制度化、规范化，进一步深化学习内容、创新学习形式、联系学校实际，确保取得实效。

要深入开展“两学一做”学习教育、“讲看齐、见行动”学习讨论，结合中央巡视整改、“管党治党宽松软问题”专项治理，加强组织领导、狠抓责任落实、严格督查问责，全面按时落实每一项任务，确保件件有落实、事事有回音，真正推动管党治党真正走向严实硬。

（三）加强制度治党，切实加大从严治党力度

全面加强和规范党内政治生活，以党章为根本遵循，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》。要严明党的纪律，把纪律挺在前面，严守政治纪律和政治规矩，始终对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人。坚持民主集中制原则，严格落实集体领导制度，确保议而有决、决而有行、行而有效。强化从自身严、从本级严、从现在严的意识，努力形成以上率下、层层担当的局面，把严肃党内政治生活最终体现到调动广大党员干部积极性、推动事业发展上。

扎实推进党的基层组织建设，对各基层党组织，尤其是刚成立的分党委要高标准、严要求。附属医院党委要切实担负起全面从严治党主体责任，认真贯彻落实“党要管党、全面从严治党”的要求，充分发挥医院各级党组织的创造力、凝聚力、战斗力，推动医院科学发展。

坚持和完善“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员和党性定期分析等制度，进一步激发各基层党组织生机活力，切实为加快推动高水平大学建设提供组织保障和强大动力。完善和落实基层党建工作责任制，加强基层党建考核

工作，并将考核结果运用于干部考核与队伍建设中。做好基层组织换届工作，及时举办党支部书记专题培训班，选好配强院系党委书记和支部书记。做好党员发展，提高党员发展质量，加强党员日常教育管理，落实《安徽省2014~2018年党员教育培训工作规划》。坚持党内民主平等的同志关系，不断提高党内民主质量。加强党员组织关系管理，抓好毕业班党员工作，继续开展对生活困难党员的帮扶工作。

（四）坚持从严管理，不断加强干部队伍建设

推动学校事业发展，关键在于培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍。严格执行党政领导干部选拔任用工作条例，坚持20字的好干部标准选拔任用干部。加强年轻干部、后备干部、党外干部的选拔与培养，加大干部交流轮岗力度，不断优化干部队伍结构，增强干部队伍的生机和活力。积极探索干部教育、管理等工作的新思路。贯彻落实中共中央《干部教育培训工作条例》，发挥党校主渠道主阵地作用，推进干部教育培训工作科学化、制度化、规范化。健全干部问责机制，推动从严管理监督干部工作常态化。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，切实落实干部提醒、函询、诫勉实施办法，规范干部谈心谈话制度，推进干部能上能下。

人才是办学立校的基础和关键，也是目前制约我校发展的最大短板。要着力完善党管人才工作的体制机制，积极营造人才发展的良好氛围，健全人才工作的管理体制，优化人才工作的运行机制，强化人才工作的服务保障。结合全省人才工作会议和学校实际，筹划召开2017年全校人才工作大会，进一步明确我校人才队伍建设的目标思路，出台相关管理制度，实施人才引培工程，统筹推进各类人才队伍建设，充分调动院系人才工作积极性，为建设高水平医科大学提供不竭的动力，奋力开创人才辈出、人尽其才的生动局面。

（五）落实两个责任，抓好党风廉政建设

医学院校与教育、医疗两大民生工程紧密相连，党风廉政建设如果出了问题，直接损害党在师生医护员工和广大人民群众中的形象。要认真贯彻落实省纪委和省委教育工委党风廉政建设工作部署，切实落实党风廉政建设“两个责任”和领导干部

“一岗双责”，认真贯彻党章和《中国共产党党内监督条例》等各项党规党纪。制定并落实《蚌埠医学院二级单位“两个责任”考核办法（试行）》。

切实加强廉政风险防控体系建设，加大对重点部门和关键环节的管理监督力度。切实加强廉政警示教育，以反面典型为镜鉴，明底线、知敬畏、守规矩。坚决惩治腐败，严肃查处违法违纪案件，营造风清气正的校园政治生态。加大对附属医院党风廉政建设的检查指导力度，强化党风廉政建设工作整体性和统一性。

党的作风是党的形象，必须驰而不息改进作风。要认真贯彻党的群众路线，大力弘扬密切联系群众的优良作风，深入贯彻中央八项规定精神和省委、省政府“三十条”，坚决反对“四风”。深入落实校领导联系基层、干部外出报备等制度，保持作风建设新常态。

（六）强化阵地意识，牢牢把握意识形态领导权

作为意识形态工作的前沿阵地，高校意识形态工作是战略工程、固本工程、铸魂工程。要强化阵地意识，加强对课堂教学、讲座论坛、报告研讨、国际交流、新媒体等各方面的管理，决不给错误思潮和观点提供任何传播渠道。主动融入师生关注度高、使用频繁的网络社区，敢于和善于回应师生关切的重大理论和实践问题，牢牢掌握网上舆论的主导权主动权。

认真学习贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，不断加强党的领导，坚持正确的政治方向，坚持“围绕学生、关照学生、服务学生”，做到“因事而化、因时而进、因势而新”。加强教职工思想政治教育工作，高度重视辅导员队伍建设，引导广大教师认真履行“四有”教师标准，时刻铭记教书育人的使命，自觉成为先进思想文化的传播者和党执政的坚定支持者。

以中央《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》为抓手，进一步加强和完善务实高效的“大宣传”工作格局。按照中央《关于印发〈普通高校思想政治理论课建设体系创新计划〉的通知》的要求，充分发挥思想政治理论课主渠道作用，引导广大师生带头践行社会主义核心价值观，进一步增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

（七）突出人文情怀，努力建设和谐美好校园

建设和谐美好校园是加快学校发展的重要保障。要切实将改善民生摆在更加突出的位置，稳步提高教职工收入，进一步增强教职工获得感、幸福感。要关心师生员工特别是青年教师和困难学生的学习、工作、生活，尽心竭力为师生员工解决实际困难。扎实做好学生资助和评奖评优工作，不断提升工作内涵，引导学生自立、自强、自信。加强对特殊学生群体的教育和疏导，完善心理健康教育与辅导机制。结合就业工作新形势，做好就业指导 and 创新创业教育，稳步提高学生就业质量。

扎实做好校园安全稳定工作。坚持安全稳定包保责任制，抓好法治教育和安全演练培训，充分发挥校园应急指挥中心作用。加大校园食品安全、传染病防控、治安综合治理等方面的工作力度，积极开展安全隐患排查，加强信息公开和信访工作，积极化解矛盾纠纷，促进校园和谐。

谋划启动校园文化建设工程，积极营造浓厚的文化气息，努力创造一个与医学教育理念相适应的育人环境。积极开展安徽省文明单位创建活动，配合蚌埠市做好文明创建工作。结合学校特点，继续开展定点扶贫帮扶，共建和谐社会。

（八）坚持服务大局，做好统战群团离退工作

进一步加强统一战线工作。贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》等文件精神，结合学校实际，认真做好民主党派和无党派人士的思想建设和组织建设。做好民主党派干部培养及基层组织换届工作。稳步推进党外知识分子、归国留学人员统战工作健康发展。

进一步加强对群团工作的领导。不断健全和完善教代会制度，保障师生员工依法参与民主决策、民主管理和民主监督的权利。大力支持工会工作，维护教职工切身利益。贯彻落实中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》，坚持党建带团建，充分发挥共青团、学生会、学生社团等团学组织作用，坚持思想引领、突出成长服务。

不断加强离退休工作，坚持思想上关心、生活上照顾、精神上关怀，依法保障老同志各项权益，充分发挥离退休老同志在学校建设中的积极作用。全力支持关工委开展校情校史教育、思想

品德教育和济困助学活动。继续广泛开展宣传校友、服务校友、凝聚校友的工作。

各位代表、同志们，全面从严治党，建设高水平医科大学，任务艰巨、意义重大。这是一份沉甸甸的责任和使命，困难再多、挑战再大、任务再重，我们都要勇于担当。要以“舍我其谁”的姿态，主动作为，要以“踏石留印、抓铁有痕”的毅力，开拓进取。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委省政府、省委教育工委、省教育厅的坚强领导下，早日建成特色鲜明的高水平医科大学，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

附件 2:

众志成城 对标赶超 全力冲刺高水平医科大学建设目标 ——在蚌埠医学院七届四次教代会上的报告

陶仪声

各位代表，同志们：

现在，我代表学校行政向大会作工作报告，请各位代表予以审议，并请特邀和列席会议同志提出意见。

一、过去一年工作简要回顾

七届三次教代会以来，全校上下紧紧围绕学校改革与发展大局，深入学习贯彻党的十八大和十八届历次全会精神，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实党委领导下的校长负责制，以建设特色鲜明的高水平医科大学为引领，科学谋划并制定实施了《蚌埠医学院“十三五”事业发展规划》，深化高校综合改革，着力创新，锐意进取，各项事业稳步健康发展。

（一）教育教学质量不断提高

强化教学中心地位，不断加强内涵建设，全面深化教育教学改革。积极组织完成各级各类本科教学质量工程和高等教育振兴计划项目的申报、检查和验收工作。一年来，省级质量工程项目获批 46 项，其中 2 项荣获省级教学成果一等奖，校级质量工程项目立项 133 项。加强项目建设和管理力度，组织专家对已立项的 200 余项质量工程、振兴计划项目进行检查验收，以项目建设带动人才培养质量的提高。推荐申报 2017 年省级质量工程项目 43 项。

牢固树立质量意识和标准意识，学校正式启动“教学质量标准建设年”活动，建立和完善教学质量标准体系、教学质量评价体系、教学质量监控体系。积极推动实施形成性和终结性相结合的考核模式改革，提高考试管理信息化水平，着力提高考核质量，实现以考促教、以考促学。

完善协同育人合作机制，深化临床学院教学模式改革，积极探索专业理论教学和临床见习融通的“一体化”教学体系，现

有 1083 名学生在 14 家临床学院学习。进一步规范教学和学籍管理，修订《蚌埠医学院选修课管理办法》、《蚌埠医学院学生转学管理实施办法》等系列文件。在自我评估的基础上，全面梳理本科人才培养和办学质量状况，面向社会公开发布《蚌埠医学院 2015~2016 学年本科教学质量报告》。

积极组织师生参加各类专业技能竞赛，以竞赛活动带动教学水平提高。承办第七届全国高等医学院校大学生临床技能竞赛华中分区赛，华中地区 21 所高校、500 余名师生参加，我校代表队荣获全国总决赛三等奖。在全国大学生英语竞赛、全国信息技术应用水平大赛、数学建模竞赛、化学竞赛等系列学科竞赛中，均获得优异成绩。组织教师参加 PBL、慕课、微课等培训，开展青年教师教学基本功竞赛，1 名教师荣获全国医学院校青年教师教学基本功比赛一等奖。学校还承办了安徽省大学生足球联赛和高中校园足球联赛。

创新创业教育取得新成效。初步形成了以大学生创新创业训练计划项目为龙头，以创新创业类竞赛活动为载体，以大学生创业孵化基地建设为重点的网状结构，全面服务学生成长成才。2015 年大学生创新创业项目国家级立项 20 项、省级立项 40 项；2016 年国家级大学生创新创业项目立项 25 项。学校荣获安徽省第二届“互联网+”大赛银奖。组织开展以“深化教育教学改革 扎实推进创新创业工作”为主题的系列研讨活动，承办蚌埠市“双创进行时”创新教育活动，为创新创业教育工作打开新思路。

（二）招生就业实现突破

学校招生工作取得新突破。临床医学、麻醉学、口腔医学专业首次进入安徽省本科第一批次招生，最低录取成绩超一本线 20 分。医学影像学和医学检验技术专业录取平均分均超过一本线，康复治疗学、医学信息工程、物联网工程等 3 个专业获批并实现招生。在全国 18 个省份录取 22 个专业（含专业方向）普教本科生 3200 人，平行志愿 100% 满额投档。外省生源质量稳步提高，13 个省录取最低分超过当地二本线 30 分以上。录取统招硕士研究生 318 人，成人教育 3711 人。硕士学位留学生招生工作实现突破。

学校高度重视就业工作，积极落实毕业生就业“一把手”工程。承办安徽省 2016 届医药类毕业生就业双选会，举办 90 余场

各种规模的校园就业专场招聘会，提供就业岗位 8600 余个，毕业生就业率达 95.37%。

（三）科研实力稳步增强

省厅级以上自然科学项目新批准立项 61 项，较上年增长 1.17 倍，其中，国家自然科学基金 7 项，安徽省自然科学基金项目 12 项，安徽省科技攻关项目 3 项，安徽省对外科技合作项目 1 项，教育厅自然科学研究重大项目 4 项，重点项目 34 项；省厅级以上人文社会科学项目新批准立项 22 项，较上年增长 1.15 倍，其中，教育部人文社科项目 1 项，教育厅人文社会科学重大项目 2 项，重点项目 19 项。截至今年 10 月，全校发表中文期刊论文 800 余篇，SCI、EI、MEDLINE 收录的一类论文 160 余篇，较 2015 年全年发表数增长 1.28 倍；获授权发明专利 2 项，获安徽省科技进步二、三等奖各 1 项。

科研平台建设卓有成效。在“两计划一专项”的助推下，继续加大对省级重点实验室、工程中心及校级平台建设的投入，添置和更新实验仪器设备，扩大实验场地规模。实验动物中心荣获“省优秀单位”称号，并获得科研条件专项补助金 30 万元。“感染性疾病的病原学与免疫学基础与应用团队”获批省级创新团队，资助经费 60 万元。“全科医学教育发展研究中心”被立项为安徽省高校智库项目，资助建设经费 50 万元，该中心围绕全科医学教育方向进行开放课题招标，3 个项目获批立项。推荐 4 个校级实验室申报省级重点实验室。

产学研合作向纵深发展。积极开展产学研对接活动，加大对“蚌埠医学院公共营养师职业技能鉴定所”、“蚌埠医学院育婴师、养老护理员职业技能鉴定所”和“国家心理咨询师职业资格鉴定站”的支持力度。设立心理健康教育中心，全年接受大学生咨询 500 余人次。服务地方经济社会发展，为蚌埠市淮上区建立大样本居民健康档案数据库，创建安徽省“慢性非传染性疾病综合防控示范区”。

学科与学位点建设稳步推进。制定学位授予标准及《蚌埠医学院学位授权点动态调整工作实施细则》，建立学位授权点动态调整长效机制。顺利完成基础医学、临床医学、护理学及药理学学科评估和临床医学专业学位水平评估工作。启动临床医学博士专

业学位授权点建设与申报工作，做好博士生联合培养工作。

（四）人才工作卓有成效

加大高层次人才引培力度。新进博士 22 名，新增教授 14 名，副教授 27 名。制定落实《蚌埠医学院教师国外研修管理暂行办法》，7 名教师出国访学，其中 1 名教师获国家留学基金项目资助；14 名教师短期出国研修培训。获批“安徽省留学回国人员创新创业扶持计划”和“安徽省学术和技术带头人及后备人选学术科研活动资助经费”各 1 项。获批基础医学、临床医学副教授任职资格评审权。

（五）开放办学不断深化

加强与属地政府合作共建，助力学校发展。学校紧密对接蚌埠市“冲刺全省第一方阵、打造皖北中心城市”的发展战略，整合双方优势资源，实现合作共赢。2016 年 1 月 7 日，与蚌埠市人民政府正式签署战略合作协议，共建蚌埠医科大学。

进一步深化校企合作，积极推动我校教育教学改革、探索应用型人才培养新模式，分别与江苏豪森药业、亿帆鑫富药业签署战略合作框架协议和奖学金捐赠协议；第一届“豪森班”正式开班。

拓宽学生国际视野，对外交流日益频繁。与美国卡斯尔顿大学签署了校际合作框架协议。制定《蚌埠医学院学生出国（境）交流学习管理规定（试行）》，4 名学生参加韩国顺天乡交换生学习，8 名学生参加台湾“两岸青年大学生志愿服务”交流，20 名学生参加美国教育文化游学活动，10 名学生参加澳大利亚教育文化游学活动。

（六）管理改革有序推进

立足高水平医科大学建设的发展新平台，积极推进管理体制机制改革。《蚌埠医学院章程》经省教育厅核准，正式公开发布，标志着学校依法治校、科学发展的进程掀开了崭新一页。实施“蚌埠医学院综合改革方案”，推进二级学院改革，9 个系部更名为学院，为构建目标责任管理体系、探索推进管理重心下移打下基础。

完善学校内部财务管理制度。修定《蚌埠医学院科研、教研经费管理办法》、《蚌埠医学院社会服务收入分配暂行办法》等规定。认真编制年度政府采购预算，切实落实预算管理制度，确保

预算序时进度执行到位，提高资金使用效率。强化审计监督职能，建立年度审计全覆盖制度。加强校园改造、修缮工程管理，规范工程立项招标等工作程序，制定《蚌埠医学院改造、修缮工程管理办法》。进一步完善招投标采购制度，严格执行招投标和政府采购相关规定。加强国有资产管理，实现固定资产保值增值。认真执行中央“八项规定”，严格控制“三公经费”支出，同期下降9.6%。

（七）服务保障日益提升

大力推进节约型校园建设，校园建筑节能监控平台一期工程建设的正式启动，学校荣获国家级“节约型公共机构示范单位”和“安徽省能源计量工作先进单位”荣誉称号。

圆满完成行政楼、实验教学楼、科研楼、学生宿舍改造等工程项目，全面保障教学科研、学生生活等公共设施的正常使用与运转。有序推进数字化校园应用平台建设，系统规划校园无线网建设，“数字迎新系统”、“自修厅座位预约系统”投入使用，提高了学校的现代化管理和服务水平。

深化平安校园建设。高度重视食品安全管理，开展“食品安全月”和第一届校园饮食文化节系列活动，学校荣获“全省高校餐饮服务先进集体”称号。开展校园绿化保洁和“除四害”行动，积极做好学校传染病防控工作。充分发挥校园应急指挥中心应急保障和综合服务职能，整合学校资源，提高工作效率，为校园安全稳定保驾护航。坚持综合治理目标责任制和安全隐患排查制度，定期开展安全大检查，校园总体平安和谐。

（八）附院发展再上台阶

一年来，附属医院着力深化公立医院改革，促进医教研协同发展，不断提高医疗技术水平，全面提升综合服务能力，增强了医院的核心竞争力。

第一附属医院全科医生临床培养基地全面建成使用，肿瘤综合楼主体结构封顶，感染综合楼正式开工建设，与43家市县级医院签署医联体协议。积极开展对口支援基层医院工作。选派10人参加援南苏丹医疗队。选派3人赴西藏山南地区开展援建。承办安徽省高校附属医院首届青年医师技能竞赛。医院医德医风教育收到了良好成效，涌现出吴强、李冬冬等医务人员救死扶伤的先进事迹。

第二附属医院淮上区新院工程主体结构全面封顶。“医联体”及医疗集团战略稳步实施，与灵璧县人民医院等 5 家县级医院签订医联体协议，与蚌埠火车站、蚌埠市博物馆等 6 家单位达成合作协议。医院文化建设成效显著，束汉生医生入选“中国好人榜”，段晓侠同志荣获“全国优秀护理部主任”称号。

各位代表，老师们、同志们，过去的一年，学校取得的成绩既令人鼓舞，又来之不易。这些成绩既是省委教育工委、教育厅和校党委正确领导的结果，更是全校师生医护员工奋力拼搏的结果。在推动学校不断发展的进程中，许许多多蚌医人在各自的岗位上兢兢业业、爱岗尽责、无私奉献、勇于开拓，涌现出很多感人的事迹，体现了新时期蚌医人的精神风貌。在这里，我代表学校向辛勤耕耘在教学、科研、管理、医疗一线的全体教职医护员工，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

同时，我们也必须清醒地看到，学校的发展还存在许多不足和困难。领军人才和高端人才引培方面还需要加大力度；科研创新和科研成果转化方面还需要进一步提升；品牌专业和优势学科建设方面还需要进一步加强；内部治理和管理机制还需要进一步创新。这些需要我们在未来的工作中解放思想，不懈努力，变困难为挑战，化阻力为动力，落实既有战略，寻求多方突破，持之以恒，有效推动学校各项事业的发展。

二、明年的主要工作

2017 年，是我校全面冲刺更名大学的关键之年。学校面临着全面深化综合改革和对标医科大学建设两大艰巨任务，时不我待，形势逼人。我们要以强烈的责任感和危机感，挖掘自身潜力，广泛借助外力，形成强大合力，以立德树人为根本，以全面实施“十三五”规划各项任务为引领，以学科建设为核心，以科技创新为驱动，以人才队伍建设为抓手，凝心聚力，奋发有为，攻坚克难，向着蚌医梦不断迈进。

（一）持续深化管理体制改革

稳步推进现代大学制度建设。进一步完善和修订《蚌埠医学院学术委员会章程》，构建以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构。积极争取纳入编制周转池管理制度。继续推进校院二级机构改革，下移管理重心，探索实施目标责任管理，构建责权

利相匹配的管理模式。强化管理，减员增效，大力推进后勤服务社会化进程。

深化职称改革，制定《专业技术职务晋升推荐办法》、《附属医院教学职称晋升管理办法》等制度，力争再获批1~2个一级学科副教授任职资格评审权。进一步发挥绩效工资激励作用，修订符合校情的《专业技术人员业绩量化考核细则》，完善教师绩效考核评价体系及结果的适用范围。

（二）不断提高人才培养质量

深化教育教学改革，坚持以“本科教学质量工程”为抓手，做好项目设计和申报，强化项目建设和管理，加强项目检查和验收，切实发挥质量工程在夯实办学基础、强化学科建设、提升科研能力、优化师资队伍等方面的推动作用。力争在国家及省部级教学成果奖评选中实现突破。

创新教学管理机制，建立“目标”、“决策”、“执行”、“成效”一整套有效的内部质量保证体系。建立健全临床学院教学质量标准体系，结合医教协同机制，对我校现有的临床学院模式教学进行总结。组织专家调研，进一步完善临床学院评估制度，建立临床学院退出机制。总结临床技能竞赛经验，巩固成效，加强实践教学培养，提高学生实践动手能力。全力做好2017年全国高等医学院校大学生临床技能竞赛华东区赛事工作。

继续做好招生考试工作，稳步提高生源质量，建立以形成性评价和终结性评价相结合的科学评价体系，组织实施国家临床执业医师分阶段考试。探索专业学位与学术学位分类选拔考试办法。完善研究生质量保障体系，建立导师岗位责任制和评价机制。贯彻落实专业学位研究生培养与住院医师规范化培训紧密衔接的教育制度，全面实施专业学位研究生培养模式改革。

（三）持续加强专业内涵建设

以社会需求为导向，以高水平医科大学建设为目标，新增2~3个新专业，进一步优化专业结构。大力开展传统专业特色品牌建设，加大新办专业建设力度，不断提升学校专业建设整体水平。

全面启动专业认证工作。围绕办学宗旨与目标、教育计划、教育资源、教育评价、科学研究、改革与发展等多项基本要求，部署并推进临床医学专业认证工作，并以此为契机，强化质量意

识、加强组织建设、规范教学管理、提高教学质量。

做好教育部审核评估迎评准备工作。充分认识审核评估的意义和内涵，对照评估要求，制定迎评方案，明确方向，总结经验，查找不足，补齐短板。

（四）切实提升学科建设水平

加强省、校级重点学科建设和管理，整合全校科技资源，凝练学科方向，凸显学科特色，形成以省级重点学科为龙头、校级重点学科为支撑的学科发展格局，培育国家级重点学科（临床专科）、省级一流学科。

积极拓展合作渠道，加强学科交叉融合，开展联合科技攻关；大力推进多层次多学科平台建设，规划实施“蚌埠医学院转化医学研究院（中心）”建设，积极组建肿瘤研究中心、心脑血管病研究中心、脑与精神卫生研究所和计算医学与生物医学信息学研究所。

大力推进学位点建设，力争获批1~2个硕士学位授权点，启动临床医学博士专业学位授权点建设与申报工作。积极整合资源，加强对外合作，稳步推进博士生联合培养工作。加大学科统筹力度，整合优质资源，力争培养一流人才，产出一流成果。

（五）努力提升科技创新能力

加强交流合作，组建校内外高水平科研团队，完善考核、评价、激励机制，为科技创新提供人才和制度保障。鼓励教师积极参与各级各类科研、教研课题，力争新增国家级科研项目10项、省厅级项目200项以上，新增科研经费3000万元以上。

培育科技创新成果，积极鼓励与企业 and 科研院所开展成果、专利合作，实现省部级、国家级科技成果奖的新突破。加强跨学科领域创新团队建设，推进科技成果向临床转化应用。

（六）全力加强师资队伍建设

继续加大高层次人才和团队的引培力度，根据学校“十三五”人才队伍发展规划，细化高层次人才引培任务指标。通过实施年薪制、聘任制、特聘制等形式，广纳英才，引进3~5名具有海外经历和国际视野的学科领军人物，组建高水平科学研究、教育教学团队，切实发挥引领和示范作用。培育优秀教学团队，分阶段落实“512人才培育项目”，2017年，遴选10名能带领本学科达

到国内外先进水平的学科带头人；20名能承担国家级、省级重点科研项目的中青年骨干教师；40名学术基础扎实，具备创新能力和发展潜力的优秀青年人才；选派10名以上优秀教师赴海外访学深造。

构建有利于优秀人才脱颖而出的考评体系，修订《蚌埠医学院绩效工资改革暂行办法》、《蚌埠医学院奖励性绩效工资实施细则》和《蚌埠医学院专业技术职务晋升推荐办法》等制度。创新管理体制机制，积极探索特聘教授目标管理考核制度。加强师德师风建设，开展社会主义核心价值观教育，以良好的师德、师风，带动校风、学风建设。

（七）不断深化开放办学

进一步推进校企、校校合作。推广“豪森班”模式，落实与江苏豪森、亿帆鑫富等知名企业、机构的合作。积极与国内外高校开展合作办学，深化与第三军医大学、上海交大医学院等国内知名院校的合作，落实与美国布里奇波特大学“4+1”工程硕士课程合作事宜，推进与美国卡斯尔顿大学护理学专业合作事宜，继续拓展其他专业的中外合作办学。

坚持请进来与走出去相结合，以专业学习、文化游学等方式，将境外优秀学生请进门，活跃校园文化氛围，弘扬中华优秀传统文化。以交换生、短期游学、主题研习营等方式，把我校优秀学生送出去，创造国际交流的空间和机会，拓展学生国际视野，提高学生综合素养。积极申报临床医学专业留学生英文授课资质，扩大硕士留学生规模。

（八）大力提升医疗服务水平

全面加强对附属医院工作的领导，坚决打好医改攻坚战。两所附属医院要创新机制，深入推进分级诊疗制度建设；上下联动，拓展医疗联合体合作形式和深度；健全现代医院管理制度，提高医院管理水平，提升社会服务能力；要按照学校统一部署，推进总医院和口腔医院建设。

一附院要加强医疗质量控制监督，做好迎接大型医院巡查的准备工作。要加强多学科协作诊疗中心管理，推动皖北紧急救援基地建设。加快肿瘤综合楼等建设速度，进一步改善服务环境和条件，巩固皖北医疗卫生中心地位。二附院要积极推进新院建设

步伐，加大高端人才引进力度，为新院投入使用做好人才储备。提高诊疗技术水平，加强重点学科、特色学科建设，进一步提升医疗服务水平。

（九）积极推动文化校园建设

加强大学生思想政治教育，努力践行社会主义核心价值观，开展丰富多彩的校园文化活动。整合规划校园文化资源，筹建“蚌埠医学院校园文化建设研究中心”，完成校园标识系统规划设计工作，建设校园人文景观，积极打造具有医学人文特色的校园文化品牌。制定馆藏纸质图书扩容计划，充实馆藏资源，构建纸质文献与电子文献互为补充的文献资源体系。加大数字化校园应用系统建设，完成无线校园网建设工作，做好网络和各应用系统保障，为学校各项工作提供信息技术支持。完善校园安全稳定工作机制，充分发挥应急指挥中心作用，提高应急处理能力。

（十）切实落实服务保障措施

深化后勤改革，创新管理模式，推进校园保洁和学生公寓管理社会化服务，完善后勤服务及监管体系，如期完成节能监管平台一期工程建设工作。积极做好疾病预防和公共卫生安全监督工作，加大食品安全卫生监督管理力度。根据学校“十三五”规划，积极开展基建项目可行性论证及相关推进工作。加强财务管理，建立科学化、精细化预算管理体制机制。规范各类经费使用和管理程序，加强审计监督，探索建立经费使用绩效考核制度。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。各位代表，明年是学校冲刺高水平医科大学的关键之年，使命在前，责任在肩。美好蓝图已经绘就，崇高使命催人奋进，我们要坚持立德树人，深化综合改革，引领创新驱动，走内涵式发展道路。我们要众志成城，迎难而上，切实推动学校各项事业再上新台阶，为建成特色鲜明的高水平医科大学而努力奋斗！